

## عنوان مقاله:

سازمان شاد

## محل انتشار:

نخستین کنفرانس ملی مدیریت، اخلاق و کسب و کار (سال: 1398)

تعداد صفحات اصل مقاله: 8

## نویسندگان:

مژگان عبدالهی - کارشناس ارشد مهندسی صنایع - مدیریت سیستم و بهروری

رسول بهاءلو - گروه مهندسی صنایع دانشگاه نقش جهان اصفهان

محمدجواد صمدی - دانشجوی کارشناسی رشته مهندسی ایمنی صنعتی و محیط کار دانشگاه نقش جهان اصفهان

جواد آزادی - دانشجوی کارشناسی ایمنی صنعتی موسسه آموزش عالی نقش جهان اصفهان

## خلاصه مقاله:

وقتی آدمی نیازهایش ارضا میشود و به چیزهای مورد علاقه اش دست مییابد احساس و هیجانی در او پدید می آید که از آن به شادی و نشاط تعبیر میشود. شادی دارای گستره وسیعی است، اما در یک تقسیم بندی کلی به دو نوع شادی واقعی عمیق و تعالی بخش و شادی گذرا تقسیم میشود. شادی در سازمان ها دارای اهمیت خاصی بوده، همچنین بر اساس مطالعات صورت گرفته رابطه مستقیمی میان شادی در سازمان و بهره وری برقرار است، و با افزایش شادی کارکنان بهره وری آنها نیز افزایش مییابد. لذا آموزش شادی در سازمانها دارای مزایای زیادی بوده و با صرف هزینه کم میتوان به مزایای پایدار سازمانی و فردی دست یافت.

## کلمات کلیدی:

سازمان شاد، انگیزش، بهره وری

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/918373>

