

عنوان مقاله:

لغزش های اخلاقی مدیران مطالعه ی موردی خویشاوند سالاری

محل انتشار:

نخستین کنفرانس ملی مدیریت، اخلاق و کسب و کار (سال: 1398)

تعداد صفحات اصل مقاله: 16

نویسندگان:

اصغر فتحی عمادآبادی - هیئت علمی گروه اخلاق، موسسه ی آموزش عالی آیدانا

رضوان نیک مهر - دانشجوی مدیریت مالی موسسه ی آموزش عالی آیدانا

خلاصه مقاله:

همواره اخلاق از قدیم الایام تا کنون نقش محوری در سازمان ها داشته است، به طوری که از یک طرف عملکرد اخلاقی بر عملکرد کلی سازمان نیز تأثیرات بسزایی به همراه داشته است. از طرف دیگر عدم رعایت مسائل اخلاقی در سازمان ها می تواند مشکلاتی همچون پارتی بازی، فساد اداری و مالی، بی انگیزگی کارکنان و... را به همراه داشته باشد. در این مقاله سعی داریم که به یک رذیلت اخلاقی حاکم بر کار سازمان ها و مدیران یعنی خویشاوند سالاری و زمینه ها و عوامل شکل گیری آن ها بپردازیم و اثرات آن را بر سازمان ها و میزان کارایی و کاربرد آن را بررسی نماییم و در نهایت راهکاری جدید جهت اصلاح این امر در سازمان ها ارائه دهیم، و در مقابل این رذیلت اخلاقی سازمانی به فضیلت اخلاقی شایسته سالاری نیز خواهیم پرداخت چرا که یکی از اصول اساسی در گزینش باید شایسته سالاری باشد، لذا برخورداری از خصایل و فضایل برجسته فردی به تنهایی محور گزینش نیست بلکه باید توان کاری هم در کنار آن باشد. در این مقاله از روش توصیفی تحلیلی و کتابخانه ای بهره برده شده است

کلمات کلیدی:

رذیلت های اخلاقی، فضیلت های اخلاقی، خویشاوند سالاری، سازمان ها، استخدام

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/918389>

