

عنوان مقاله:

تنوع روشهای پیشنهادگیری از کارکنان سازمان

محل انتشار:

چهارمین کنفرانس ملی نظام پیشنهادها (سال: 1382)

تعداد صفحات اصل مقاله: 6

نویسنده:

خلاصه مقاله:

مدیریت می‌تواند با برگزاری جلسات طوفان فکری سالانه برای کلیه کارکنان و یا با خودارزیابی سالانه سازمان با مدل‌های تعالی سازمانی مانند مدل EFQM مشکلات با اولویت سالانه را تعیین و آنها را در فاصله‌های زمانی روزانه، هفتگی یا ماهانه با اطلاع کارکنان برساند که در مورد آنها راه‌حل پیشنهاد نمایند

کلمات کلیدی:

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/91897>

