

عنوان مقاله:

نظام پیشنهادها و ابعاد رضایت شغلی، انگیزش کاری و بهبود کیفیت ارائه خدمات در سازمان بازرسی و نظارت

محل انتشار:

پنجمین کنفرانس ملی نظام پیشنهادها (سال: 1385)

تعداد صفحات اصل مقاله: 18

نویسنده:

لیلی حبیبی - دانشجوی دکتری دانشگاه تهران

خلاصه مقاله:

نظام پیشنهادها یکی از روشهای مهم ارتقا اثربخشی و بهره وری کارکنان و سازمان است که در قالب سبک نوینی از مدیریت با نام مدیریت مشارکتی از نیمه دوم قرن بیستم مطرح گردیده و صاحبان نظر آن را حاصل توسعه و بهبود روشهای مدیریت علمی، نئوکلاسیک و مکتب روابط انسانی قلمداد کرده اند.

کلمات کلیدی:

مدیریت مشارکتی، نظام پیشنهادها، انگیزش، رضایت شغلی، کیفیت ارائه خدمات

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/91943>

