

عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین هویت سازمانی و توسعه سرمایه انسانی (مطالعه موردی: کارکنان اداره آموزش و پرورش شهرستان شاهین دژ)

محل انتشار:

چهارمین کنفرانس بین المللی پژوهش های نوین در حوزه علوم تربیتی و روانشناسی و مطالعات اجتماعی ایران (سال: 1398)

تعداد صفحات اصل مقاله: 36

نویسنده:

محمد عبدی فتح آباد - کارشناسی ارشد علوم تربیتی دبیر آموزش و پرورش شهرستان شاهین دژ

خلاصه مقاله:

مطالعه حاضر با هدف بررسی رابطه بین هویت سازمانی و توسعه سرمایه انسانی انجام گرفته است؛ که مطالعه حاضر از نظر هدف کاربردی، از نظر شیوه جمع آوری داده ها توصیفی از نوع همبستگی بود، کارمندان اداره آموزش و پرورش شهرستان شاهین دژ در سال 1396 جامعه آماری این پژوهش را که تعداد آنها 234 نفر بود، تشکیل داده اند؛ به صورتی که 146 نفر به عنوان نمونه آماری انتخاب شده اند، همچنان که برای بررسی پایایی پرسشنامه ها به ضریب آلفای کرونباخ استناد شده است که مقادیر آن برای همه ابعاد پرسشنامه 0/767 گزارش شده است که از 0/7 بیشتر بوده و در نتیجه پایایی پرسشنامه ها را تایید می کند، همچنین نتایج تجزیه و تحلیل یافته های پژوهش که با استفاده از آزمون t انجام شده است نشان می دهد که یک رابطه مثبت و معنی دار میان توجه رسانه ها به سازمان، وجه خارجی سازمان، ارتباطات خارجی، تیم مدیران عالی، مدیریت منابع انسانی، عملیات سازمان و ارتباطات داخلی سازمان با توسعه سرمایه انسانی می باشد.

کلمات کلیدی:

توسعه سرمایه انسانی، هویت سازمانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/919454>

