

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر ویژگیهای شخصیتی بر خلاقیت کارکنان (مورد مطالعه: دانشگاه های شهرستان گلباگان)

محل انتشار:

چهارمین کنفرانس بین المللی پژوهش های نوین در حوزه علوم تربیتی و روانشناسی و مطالعات اجتماعی ایران (سال: 1398)

تعداد صفحات اصل مقاله: 14

نویسندگان:

اکبر رهنما - عضو هیئت علمی دانشگاه شاهد تهران

محمود امیدی - مدرس دانشگاه

احمد طالعی فرد - مدرس دانشگاه

فاطمه شبیانی - کارشناس ارشد مدیریت

خلاصه مقاله:

پژوهش حاضر، با هدف بررسی اثر ویژگیهای شخصیتی و خلاقیت در کارکنان دانشگاه های گلپایگان انجام شده است. روش پژوهش توصیفی- پیمایشی با رویکرد کاربردی است. جامعه آماری پژوهش حاضر تمام کارکنان دانشگاه های گلپایگان در نیمسال اول سال تحصیلی 95 - 96 است که طبق بررسی های انجام شده تعداد آنها 120 نفر میباشد از آنجایی که تمام اعضای جامعه پژوهش در دسترس بودند و قابل شمارش از روش سرشماری استفاده شده است. ابزار گردآوری داده های پژوهش، پرسشنامه اندازه گیری صفات شخصیتی 60 گزینه ای نئو و پرسشنامه سنجش خلاقیت 60 سوالی تورنس (1992) میباشد. یافته های پژوهش حاضر نشان داد صفات شخصیتی برون گرایی، گشودگی، روان رنجوری، سازگاری و وظیفه شناسی بر خلاقیت اثر دارد. در مجموع میتوان گفت که صفات شخصیت با خلاقیت و تفاوت سطوح خلاقیت و عوامل به ویژگی های تکلیف، مرحله انجام تکلیف و نوع فعالیت مرتبط با حل مسئله و خلاقیت مستلزم آن مرتبط است.

کلمات کلیدی:

ویژگی های شخصیتی، برونگرایی، گشودگی، روان رنجوری، سازگاری، وظیفه شناسی، خلاقیت

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/919589>

