

عنوان مقاله:

ارائه مدل اثرگذار بر مدیریت شایستگی (مطالعه موردی دانشگاه آزاد اسلامی واحد کرمانشاه)

محل انتشار:

چهارمین کنفرانس بین المللی پژوهش های نوین درحوزه علوم تربیتی و روانشناسی و مطالعات اجتماعی ایران (سال: 1398)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

نویسندگان:

طاهره موسی زاده - دانش آموخته کارشناسی ارشد مدیریت آموزش، دانشگاه آزاد اسلامی واحد کرمانشاه

الهام کاویانی - استاد علوم تربیتی دانشگاه آزاد اسلامی واحد کرمانشاه

خلاصه مقاله:

پژوهش حاضر تحت عنوان ارائه مدل اثرگذار بر مدیریت شایستگی در بین کارمندان دانشگاه آزاد اسلامی واحد کرمانشاه، که در سال تحصیلی 96-97 در این دانشگاه مشغول به خدمت بوده اند، انجام گرفته است. روش تحقیق در این پژوهش از نوع پیمایشی و تکنیک جمع آوری داده پرسشنامه می باشد، که بین 160 نفر افراد نمونه تکمیل گردید. نتایج تحقیق نشان داد که ارتباطات سازمانی در کسب مشاغل مدیریتی، دانش حرفه ای در کسب مشاغل مدیریتی، ویژگیهای شخصیتی در کسب مشاغل مدیریتی و اعتبار حرفه ای در کسب مشاغل مدیریتی از عوامل اثرگذار بر مدیریت شایستگی کارکنان دانشگاه می باشند.

کلمات کلیدی:

مدیریت شایستگی، ارتباطات سازمانی، دانش حرفه ای، اعتبار حرفه ای و ویژگیهای شخصیتی.

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/919617>

