

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر سلامت سازمانی بر کیفیت زندگی کاری معلمان مدارس ابتدائی

محل انتشار:

چهارمین کنفرانس بین المللی پژوهش های نوین در حوزه علوم تربیتی و روانشناسی و مطالعات اجتماعی ایران (سال: 1398)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

نویسندگان:

فاطمه رضایی - دانشجوی کارشناسی ارشد روانشناسی بالینی. دانشگاه زنجان

ناهید طغرلی - سرپرست شبانه روزی پردیس شهیدبا هنر، دانشگاه فرهنگیان کرمان

خلاصه مقاله:

پژوهش حاضر با هدف بررسی رابطه بین سلامت سازمانی با کیفیت زندگی کاری معلمان مدارس ابتدائی صورت گرفت. تعداد 136 نفر بر طبق جدول مورگان و گرجسی به عنوان نمونه مورد نظر انتخاب گردید. روش تحقیق در این پژوهش با توجه به اهداف و ماهیت موضوع، روش توصیفی و از نوع پیمایشی می باشد. از دو پرسشنامه سلامت سازمانی و کیفیت زندگی کاری برای جمع آوری اطلاعات استفاده گردید. جهت تجزیه و تحلیل اطلاعات بدست آمده از ضریب همبستگی پیرسون و رگرسیون ساده استفاده شده است. پس از تجزیه و تحلیل پرسشنامه نتایج زیر بدست آمده است: که سلامت سازمانی با کیفیت زندگی کاری کارکنان معلمان شهرستان بهمنی ارتباط مثبت معناداری دارد، به این معنا که وجود سلامت موثر در سازمان باعث می شود که کارکنان از کیفیت زندگی بالایی برخوردار باشند و خود را با سازگار بدانند. و این برای بهبود و کارآمدی و تحقق اهداف کارکنان می تواند موثر واقع گردد.

کلمات کلیدی:

سلامت سازمانی، کیفیت زندگی کاری، کارکنان معلمان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/919658>

