

عنوان مقاله:

تاثیر ابعاد نظام جبران خدمات و فرسودگی شغلی بر بهره وری سازمانی در شرکت گاز اصفهان

محل انتشار:

سومین کنفرانس بین المللی نوآوری و تحقیق در علوم تربیتی، مدیریت و روانشناسی (سال: 1398)

تعداد صفحات اصل مقاله: 14

نویسندگان:

مهدی محمدی - استادیار گروه مدیریت دولتی دانشگاه پیام نور

حمید رضایی - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت دولتی دانشگاه پیام نور

خلاصه مقاله:

تحقیق حاضر با هدف بررسی تاثیر عملکرد نظام جبران خدمات کارکنان و فرسودگی شغلی بر بهره وری منطقه دو عملیات انتقال گاز اصفهان انجام شده است. بر این اساس در تحقیق حاضر ضمن مروری جامع بر ادبیات موضوعی مربوط، از روش ترکیبی کتابخانه ای و میدانی برای دستیابی به هدف مذکور استفاده شده است. داده های گردآوری شده پس از کدگذاری وارد نرم افزار spss شده و مورد آزمون قرار گرفته است. جامعه آماری تحقیق حاضر کارکنان سازمان منطقه ای گاز به تعداد 500 نفر، هستند که از میان آنها تعداد 248 نفر نمونه در دسترس با استفاده از فرمول حجم نمونه کوکران انتخاب شده اند. در این تحقیق از آزمون آلفای کرونباخ، که پایایی ابزار تحقیقی را با ضریب پایایی بالاتر از 0.72 مورد تایید قرار داد، استفاده شده است، نتیجه آزمون تحلیل رگرسیون و ضریب همبستگی نیز نشان داده است که: متغیر نظام جبران خدمات و فرسودگی شغلی دارای تاثیر مستقیم و مثبت، بر بهره وری سازمان میباشد؛

کلمات کلیدی:

نظام جبران خدمات، فرسودگی شغلی، بهره وری سازمانی و منطقه دو عملیات انتقال گاز

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/919753>

