

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر اتوماسیون اداری بر افزایش ارتباط درون سازمانی و بهره‌وری کارکنان سازمان فنی و حرفه‌ای استان فارس

محل انتشار:

سومین کنفرانس بین‌المللی نوآوری و تحقیق در علوم تربیتی، مدیریت و روانشناسی (سال: 1398)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

نویسنده:

خجسته پارسایی

خلاصه مقاله:

هدف از این تحقیق بررسی تاثیر اتوماسیون اداری بر افزایش ارتباط درون سازمانی و بهره‌وری بین کارکنان می‌باشد. این تحقیق با توجه به نوع هدف، کاربردی و از نظر چگونگی اجرا در زمره تحقیقات توصیفی-پیمایشی قرار دارد. جامعه آماری این پژوهش شامل کلیه کارکنان سازمان فنی و حرفه‌ای استان فارس به تعداد 660 نفر می‌باشد که با روش نمونه‌گیری تصادفی، تعداد 190 نفر به عنوان حجم نمونه انتخاب شدند. ابزار تحقیق شامل پرسشنامه فناوری اطلاعات محقق ساخته و پرسشنامه بهره‌وری آجیو (1996 می‌باشد. برای تجزیه و تحلیل داده‌ها، از آزمون کلوموگروف اسمیرنوف جهت سنجش نرمال بودن داده‌ها، آزمونهای رگرسیون و ضریب همبستگی پیرسون جهت تبیین رابطه و میزان پیش‌بینی‌کنندگی متغیرها و از آزمون تحلیل واریانس جهت بررسی تاثیر متغیرها بر یکدیگر، استفاده شد. نتایج نشان داد که استفاده از اتوماسیون اداری بر افزایش بهره‌وری مدیران و کارکنان فنی و حرفه‌ای استان فارس تاثیر گذار است.

کلمات کلیدی:

اتوماسیون اداری، بهره‌وری، تصمیم‌گیری، فنی حرفه‌ای استان فارس

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/919825>

