

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر شادابی در محیط کار

محل انتشار:

سومین کنفرانس بین المللی نوآوری و تحقیق در علوم تربیتی، مدیریت و روانشناسی (سال: 1398)

تعداد صفحات اصل مقاله: 7

نویسندگان:

رویا اکبری - دانشجوی کارشناسی ارشد، گروه مدیریت دولتی، مرکز یزد، دانشگاه پیام نور، یزد، ایران.

مهدی حدادزاده - استادیار گروه مدیریت بازرگانی، دانشگاه پیام نور، تهران، ایران.

خلاصه مقاله:

بی شک در جهان پر شتاب و سرشار از تحول و رقابت امروز آنچه موجبات تحقق مزیت رقابتی سازمانها را تضمین میکند، نیروی انسانی با کیفیت، خلاق و پویاست. ازاین روست که در عصر حاضر منابع انسانی بنای اصلی فرآیند افزایش کارایی و اثربخشی و با ارزشترین سرمایه و کلید طلایی رقابت قلمداد شده است. بدین سبب مدیریت منابع انسانی که عهده دار بخشی از وظائف اصلی مدیریت بود و بعنوان رویکردی جامع به مدیریت استراتژیک قلمداد میشود، ظهور پیدا نمود (سعادت، 1391، 1) تعهد سازمانی مانند مفاهیم دیگر رفتار سازمانی به شیوه های متفاوت تعریف شده است. معمولی ترین شیوه برخورد با تعهد سازمانی آن است که تعهد سازمانی را نوعی وابستگی عاطفی به سازمان در نظر می گیرند. براساس این شیوه، فردی که به شدت متعهد است، هویت خود را از سازمان می گیرد، در سازمان مشارکت دارد و با آن درمی آمیزد و از عضویت در آن شاداب است (سنگه، ترجمه فارسی، 24: 1392). هدف از این پژوهش، بررسی رابطه بین شادابی سازمانی و تعهد مستمر و هنجاری کارکنان در دستگاه های اجرایی شهر کرمان می باشد. این پژوهش با استفاده از مطالعات مقطعی و روش توصیفی از نوع همبستگی در جامعه آماری کارکنان دستگاه های اجرایی شهر کرمان انجام گردیده است. برای تعیین حجم نمونه با استفاده از فرمول کوکران 374 نفر انتخاب شده اند که از نمونه گیری به روش طبقه ای تصادفی متناسب با حجم طبقه استفاده شده است. برای جمع آوری اطلاعات از دو پرسشنامه شادابی سازمانی و پرسشنامه تعهد مستمر و هنجاری استفاده شده است. در این تحقیق جهت توصیف داده های جمع آوری شده، از انواع آماره های توصیفی و همبستگی انواع آماره های استنباطی استفاده شده است و در نهایت اطلاعات جمع آوری شده با استفاده از نرم افزار spss تجزیه و تحلیل گردید. نتایج این پژوهش نشان می دهد که بین شادابی سازمانی و تعهد مستمر و بین شادابی سازمانی و تعهد هنجاری در دستگاه های اجرایی شهر کرمان رابطه وجود دارد.

کلمات کلیدی:

شادابی، تعهد مستمر، تعهد هنجاری.

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/919885>

