

## عنوان مقاله:

بررسی ارزش صدور گواهینامه مدیریت پروژه در انتخاب و استخدام

## محل انتشار:

سومین کنفرانس ملی نقش مدیریت در چشم انداز 1404 (سال: 1398)

تعداد صفحات اصل مقاله: 5

## نویسنده:

مسعود درویش مهدی آبادی - دانشجویی کارشناسی ارشد مدیریت صنعتی گرایش مدیریت پروژه، دانشگاه علامه محدث نوری، مازندران

## خلاصه مقاله:

برای سالها مدیریت پروژه از طریق گواهی داوطلبانه به سمت حرفه ای شدن حرکت کرده است. به طور همزمان، استخدام کنندگان به طور فزاینده از گواهینامه حرفه ای داوطلبانه به عنوان یک نشانه ای از صلاحیت متقاضی و احتمالا عملکرد آینده استفاده می کنند تا کارایی روند انتخاب را افزایش دهند. این تمرین ارزش صدور گواهینامه را برای دارندگان افزایش می دهد و منجر به افزایش گواهینامه می شود. با این وجود، علیرغم تحقیقات قابل توجه در مورد ارزش صدور گواهینامه داوطلبانه در مشاغل متعدد، نتایج پیوند صدور گواهینامه با عملکرد در ابتدای امتحان است. ما در تحقیق و تحقیق در مورد توانایی صدور گواهینامه عملکرد گواهینامه با تجربه ای از پرونده گواهینامه حرفه ای مدیریت پروژه با استفاده از پاسخ های نظرسنجی از 452 (گواهی شده 370) و عدم صدور (82) مدیران پروژه های بین المللی بررسی می کنیم. یافته های ما برخی از حمایت های این کار استخدام و انتخاب را فراهم می کند، نه از طریق ارتباط مستقیم بین صدور گواهینامه و عملکرد، اما نشان می دهد که خود-کارایی این رابطه را می طلبد. صدور گواهینامه نیز به سطوح بالاتر حرفه ای مربوط می شود. ما با بحث درباره پیامدهای این یافته ها برای استخدام، متخصصان مدیریت پروژه و انجمن های حرفه ای نتیجه می گیریم.

## کلمات کلیدی:

گواهی داوطلبانه، حرفه ای گری، مدیریت پروژه، کارایی، استخدام و گزینش، خود کارآمدی

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/925357>

