

عنوان مقاله:

سازمان های مجازی

محل انتشار:

سومین کنفرانس ملی نقش مدیریت در چشم انداز 1404 (سال: 1398)

تعداد صفحات اصل مقاله: 16

نویسنده:

نرجس غفوری - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت دولتی بودجه و مالیه عمومی - دانشگاه پیام نور مرکز رشت

خلاصه مقاله:

سازمان های مجازی با شکستن مرزهای مکانی توانسته اند نیروهای خود را از اقصی نقاط دنیا رهبری کنند. سازمان های مجازی مفهوم زمان را نیز دگرگون ساخته اند در این سازمان ها زمان فعالیت اداری به ساعات مشخصی در طول روز محدود نمی شود بلکه سازمان های جدید در تمام 24 ساعت مشغول فعالیت هستند. در سازمان مجازی با تدارک فعالیت ها از خارج از سازمان هدف های سازمان تحقق پیدا می کند. برخی از سازمان ها در دهه های اخیر به حذف بسیاری از ادارات و دفاتر خود پرداخته اند. به زعم ان ها کار عملی است که باید انجام شود نه جایی که فرد به ان جا برود درواقع جمله مصطلح سرکاررفتن که در آن کار با یک محیط فیزیکی برابر دانسته می شود در عصر حاضر و با طرح مفهوم اداره مجازی معنی پیشین خود را از دست داده است. پرداختن به مقوله مجازی کردن سازمان ها بدون در نظر گرفتن زیرساخت های لازم (نرم افزاری و سخت افزاری) و اشاعه فرهنگ کار در فضای مجازی در میان کارکنان و همچنین مد نظر قرار ندادن تبعات بعضا منفی کاری عبث و بی ثمر می باشد.

کلمات کلیدی:

سازمان های مجازی، کارکنان، اداره مجازی، فناوری

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/925364>

