

## عنوان مقاله:

بهبود و تحول در مدیریت منابع انسانی

## محل انتشار:

نهمین کنفرانس آسیب شناسی مدیریت منابع انسانی (سال: 1398)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

## نویسنده:

حامد سرتکی

## خلاصه مقاله:

مقاله با عنوان بهبود و تحول در مدیریت منابع انسانی، به راهکارها و چگونگی ایجاد تغییرات و تحولات بمنظور ایجاد بهبود و تحول در مدیریت منابع انسانی می پردازد راهکارها شامل ایجاد سازمانهای استراتژی محور و دانش مدار است و چگونگی آن از طریق مدیریت تغییر، برنامه ریزی استراتژیک و پیوند آن با استراتژیهای کلی و کلان سازمان امکان پذیر می گردد. موتور محرکه اصلی، عامل کلیدی کسب موفقیت اقدامات فوق را نیروی انسانی تشکیل می دهد که مهمترین رکن از ارکان هر سازمان بشماره می آید. جذب، نگهداری، توسعه و پیشرفت منابع انسانی مستلزم انجام اقداماتی است که در این مقاله به نحوه و چگونگی محقق ساختن آن به شکلی نظام یافته اشاره شده است. تجربه بررسی سازمانهای موفق و نیز سازمانهایی که سیر نزولی طی نموده اند، حاکی از آن است که امروزه هیچ سازمانی در حاشیه اقتصادی قرار ندارد و چنانچه در صدد باقیماندن در صحنه کسب و کار است ناگزیرمی بایست مراحل را طی نماید که در این مقاله به اختصار به آنها اشاره شده است.

## کلمات کلیدی:

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/925496>

