

عنوان مقاله:

رابطه بین بلوغ کارکنان و عملکرد شغلی آنها با توجه به نقش تعدیل گری کیفیت زندگی کارکنان (مورد مطالعه: کارکنان اداره هواشناسی هرمزگان)

محل انتشار:

کنگره ملی تازه یافته ها در علوم انسانی (سال: 1398)

تعداد صفحات اصل مقاله: 13

نویسندگان:

مجید صارمی - گروه مدیریت، دانشکده علوم انسانی، واحد گرمسار، دانشگاه پیام نور، گرمسار، ایران

حمیدرضا وزیری گهر - استادیار گروه مدیریت، دانشگاه گرمسار، گرمسار، ایران

خلاصه مقاله:

نظر به اهمیت عملکرد شغلی به عنوان یک سازه چند بعدی که نشان دهنده چگونگی عملکرد کارکنان در سازمان ها است، بلوغ کارکنان، یکی از گزینه های موثر بر این مهم است. ضمن اینکه کیفیت زندگی کارکنان نیز می تواند به عنوان عاملی تاثیرگذار، مورد بررسی قرار گیرد. این پژوهش، به بررسی تاثیر بلوغ کارکنان بر عملکرد شغلی با نقش تعدیلی کیفیت زندگی کارکنان پرداخته است. داده های تحقیق از طریق پرسشنامه جمع آوری شد. جامعه آماری تحقیق، کارکنان اداره هواشناسی هرمزگان است. حجم نمونه 108 نفر برآورد شد. برای آزمون فرضیه ها از مدل سازی معادلات ساختاری و از نرم افزارهای PLS و SPSS استفاده به عمل آمد. در این مطالعه بلوغ کارکنان نقش متغیر مستقل اصلی، عملکرد شغلی نقش متغیر وابسته اصلی و کیفیت زندگی نقش متغیر تعدیلی را داشت. نتایج فرضیات نشان داد که بلوغ کارکنان بر عملکرد شغلی تاثیر معنادار دارد. همچنین نتایج نشان داده است که کیفیت زندگی بر رابطه بین بلوغ کارکنان بر عملکرد شغلی تاثیر معنادار تعدیلی دارد.

کلمات کلیدی:

بلوغ کارکنان، عملکرد شغلی، کیفیت زندگی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/925840>

