

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر ساختار سازمان بر فرهنگ سازمانی با میانجی گری رهبری تحول آفرین

محل انتشار:

کنگره ملی تازه یافته ها در علوم انسانی (سال: 1398)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

نویسندگان:

علی فرهادی محلی - استادیار گروه مدیریت دولتی، دانشگاه آزاد اسلامی، واحد گرگان، گرگان، ایران

مرتضی غبديان - دانشجوی دکتری مدیریت دولتی، دانشگاه آزاد اسلامی، واحد گرگان، گرگان، ایران

خلاصه مقاله:

هدف این مقاله بررسی تاثیر فرهنگ و ساختار سازمانی با در نظر گرفتن نقش میانجی رهبری تحول آفرین می باشد. روش تحقیق مورد استفاده از نظر هدف کاربردی و از نظر روش جمع آوری داده ها ، توصیفی- پیمایشی و از نوع همبستگی با استفاده از مدل معادلات ساختاری بوده است. جامعه آماری این تحقیق شامل کلیه کارکنان اداره کل بیمه سلامت استان گلستان که تعداد آنها 110 نفر بوده و با استفاده از جدول کرجسی و مورگان 80 نفر نمونه آماری به صورت تصادفی انتخاب شدند. جهت جمع آوری اطلاعات مورد نیاز از دو روش میدانی و مطالعات کتابخانه ایی و ابزار پرسشنامه استاندارد استفاده شد. برای تعیین پایایی از ضریب آلفای کرونباخ استفاده شد که در تمام متغیر ها بالای 0.7 و مورد تایید بوده است نهایتاً مجموعه داده ها به کمک نرم افزار PLS مورد تجزیه و تحلیل قرار گرفت. نتایج پژوهش نشان دادند که فرهنگ سازمانی به همراه ابعاد 4 گانه خود با ابعاد 3 گانه ساختار سازمانی را بطه معنی دار دارد و رهبری تحول آفرین در رابطه بین فرهنگ سازمانی و ساختار سازمانی نقش میانجی به صور نسبی ایفا می کند

کلمات کلیدی:

سازمان، فرهنگ سازمان، ساختار سازمان، رهبری تحول آفرین

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/925887>

