

عنوان مقاله:

بررسی میزان تاثیر انگیزه کاری بر رفتار شغلی اساتید مطالعه موردی: اساتید دانشگاه پیام نور مرکز میانه

محل انتشار:

کنفرانس بین المللی ایده های نوین در مدیریت حسابداری، اقتصاد و بانکداری (سال: 1398)

تعداد صفحات اصل مقاله: 18

نویسندگان:

فیروز طالبی - کارشناسی ارشد، مدیریت دولتی (تحول)، دانشگاه پیام نور مرکز میانه، ایران

مجید فرزین منش - اداره مخابرات میانه

اسماعیل نوری - دانشگاه پیام نور مرکز میانه

خلاصه مقاله:

اساتید به عنوان عامل اصلی توسعه و رونق علمی کشور زمانی انرژی و توانمندی خود را به سازمان اعطاء می کنند که احساس خوشایندی نسبت به مدیریت، سازمان و آینده شغلی خود داشته باشند، مدیر را به عنوان پشتیبان و حامی خود احساس کنند و نسبت به پایداری و امنیت شغلی خود اطمینان داشته باشند. بدیهی است نیاز های اولیه و ثانویه اساتید محرک انگیزش اساتید است. ذکر این نکته ضروری است که تا نیازهای اولیه ارضاء نشود نیاز های دیگر نیز ارضاء نمی شود. لذا می بایست در ایجاد انگیزش به تمام جوانب و نیاز ها توجه یکسان و هماهنگ داشت. انگیزه ها به راستی بیان نیازهای افراد به شمار می آیند با این نگرش، انگیزه ها درونی و شخصی هستند ولی از سوی دیگر از آنجا که شخص در محیط مشغول به کار می باشد عوامل محیطی و بیرونی مانند شرایط مناسب کار، مزایای جنبی کار و پاداش هایی که توسط مدیریت در نظر گرفته می شود در ایجاد انگیزه موثر است. طرح تحقیق حاضر توصیفی پیمایش است. نمونه مورد پژوهش 50 نفر از اساتید دانشگاه پیام نور مرکز میانه می باشد که با استفاده از روش نمونه گیری متناسب با حجم (29 نفر خانم و 21 نفر آقا) انتخاب شدند. ابزار پژوهش پرسشنامه، شامل 14 سوال درسه بعد (محرک های مادی، محیط کاری و برنامه ریزی) بود. یافته ها نشان داد که محرک های مادی در درجه اول و سپس محیط کاری و برنامه ریزی به ترتیب بر ایجاد انگیزش موثرند.

کلمات کلیدی:

اساتید، محرک های مادی، محیط کاری، برنامه ریزی، انگیزه شغلی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/925921>

