

عنوان مقاله:

بررسی اهمیت نیروی انسانی و سرمایه فکری در سیستم حسابداری

محل انتشار:

کنفرانس بین المللی ایده های نوین در مدیریت حسابداری، اقتصاد و بانکداری (سال: 1398)

تعداد صفحات اصل مقاله: 17

نویسنده:

سیدموسی صالحی - کارشناسی ارشد حسابداری، دانشگاه آزاد اسلامی یاسوج

خلاصه مقاله:

امروزه در اقتصاد جهانی، دانش به عنوان مهمترین سرمایه جایگزین سرمایه مالی و فیزیکی شده است و فضای کسب و کار مبتنی بر دانش، نیازمند رویکردی است که دارایی های نامشهود جدید سازمانی مانند نوآوری های نیروی انسانی، روابط با مشتریان، ساختار سازمانی و... را در بر می گیرد. در اقتصاد دانش محور، نقش سرمایه فکری در ایجاد ارزش برای سازمان ها بیشتر از نقشی است که سرمایه های فیزیکی ایفا میکنند. یکی از چالشهای گزارشگری شرکتها مربوط بودن و مفید بودن اطلاعاتی است که ارائه میدهند. با تغییر ماهیت تجاری به اقتصاد رقابتی و تغییر منابع مختلف خلق ارزش، مفید بودن گزارشگری سنتی واحد تجاری تغییر کرده است و اثبات شده است که رقابت در اقتصاد جدید، با تکیه بر داراییهای دانش محور مثل دانش انسانی، نوآوری، تکنولوژی و اطلاعات است. هدف این مقاله بررسی اهمیت نیروی انسانی و سرمایه فکری در سیستم حسابداری می باشد. یافته ها حاکی از این است که نیروی انسانی به عنوان عامل و مغز متفکر تمامی فرایندهای مالی و کاری نقشی موثر و تمام کننده را در سیستم حسابداری ایفا می کند.

کلمات کلیدی:

نیروی انسانی، سرمایه فکری، سیستم حسابداری، اقتصاد دانش محور

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/926000>

