

## عنوان مقاله:

بررسی نقش رفتار سیاسی مدیران و تعهد کارکنان

## محل انتشار:

چهارمین کنفرانس ملی در مدیریت کسب و کار و بازرگانی (سال: 1398)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

## نویسنده:

فوزیه رسته - کارشناس ارشد مدیریت ، واحد بین الملل قشم، دانشگاه آزاد اسلامی ، ایران

## خلاصه مقاله:

تعهد سازمانی یک نگرش مهم شغلی و سازمانی است، کارمندانی که تعهد بیشتری به سازمان خود دارند، تلاش بیشتری نیز در انجام کارهای مربوط به شغل خود دارند و مایلند در سازمان بمانند و هم سو با دیگران اهداف سازمان را پیش ببرند. هدف از انجام این تحقیق، بررسی نقش رفتار سیاسی مدیران و تعهد کارکنان می باشد. مقاله حاضر با روش کیفی کتابخانه ای ابتدا با نگاهی بر مفهوم رفتار سیاسی مدیران، به تعریف رفتار سیاسی و اهمیت بررسی و مطالعه آن پرداخته و در ادامه به تعهد سازمانی و متغیرهای آن اشاره می کند. نتایج حاصل از بررسی های نشان می دهد که برداشت های نادرست کارکنان از رفتارهای سیاسی مدیران می تواند منجر به کاهش تعهد سازمانی و در نتیجه ترک سازمان ، نارضایتی و... شود. در نهایت نیز پیشنهاداتی ارائه شده است.

## کلمات کلیدی:

رفتار سیاسی، تعهد سازمانی، تعهد هنجاری، تعهد مستمر

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/926085>

