

عنوان مقاله:

تاثیر مدیریت منابع انسانی استراتژیک بر عملکرد سازمان

محل انتشار:

چهارمین کنفرانس ملی در مدیریت کسب و کار و بازرگانی (سال: 1398)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

نویسندگان:

سبحان شکرپیگی - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت، دانشگاه پیام نور

فریدون احمدی - دانشیار مدیریت، دانشگاه پیام نور

خلاصه مقاله:

سازمان های کارآمد و پیشرفته به این واقعیت پی برده اند که منابع انسانی شالوده اصلی اجتماع کنونی و مهمترین مزیت رقابتی و دارایی اصلی هستند. هدف اصلی این پژوهش بررسی تاثیر مدیریت منابع انسانی استراتژیک بر عملکرد سازمان است. این پژوهش اکتشافی، از نظر نوع هدف کاربردی است. از نظر روش و گردآوری داده ها جز تحقیقات پیمایشی یا زمینه یابی است و همچنین از نظر نوع داده ها توصیفی-همبستگی می باشد. جامعه آماری این پژوهش سازمان تامین اجتماعی شهرستان کرمانشاه می باشد. طبق آمار این سازمان کارکنان تامین اجتماعی شهرستان کرمانشاه 170 نفر می باشند. با استفاده از فرمول کوکران حجم نمونه 118 نفر به دست آمد. روایی پرسشنامه توسط اساتید و کارشناسان در این زمینه تأیید شده و مقدار پایایی با استفاده از آلفای کرونباخ مقدار 0/890 به دست آمده است. پرسشنامه به صورت تصادفی ساده بین 118 نفر از کارکنان تامین اجتماعی شهرستان کرمانشاه توزیع شده است. داده های پژوهش با نرم افزار SPSS جهت آزمون نرمال بودن توزیع داده ها و ضریب همبستگی و نرم افزار AMOS جهت برآورد مدل معادلات ساختاری و نیکویی برازش مدل، تحلیل شده اند. نتایج پژوهش نشان می دهد که مدیریت منابع انسانی استراتژیک بر جهت گیری کارآفرینانه تاثیر مثبت و معناداری دارد. همچنین جهت گیری کارآفرینانه بر عملکرد کارکنان و عملکرد مالی سازمان تاثیر مثبت و معناداری دارد.

کلمات کلیدی:

مدیریت منابع انسانی استراتژیک، عملکرد سازمان، سازمان تامین اجتماعی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/926101>

