

## عنوان مقاله:

ارتباط انگیزه مشارکت ورزشی با فرسودگی شغلی و تعهد سازمانی در بین کارکنان ادارات ورزش و جوانان استان آذربایجان شرقی

## محل انتشار:

سومین همایش ملی راهکارهای دستیابی به توسعه پایدار در علوم ورزشی و تربیت بدنی ایران (سال: 1398)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

## نویسنده:

حسین راسخی ساتلو - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت ورزشی دانشگاه آزاد اسلامی واحد ملکان، ملکان، ایران

## خلاصه مقاله:

هدف از پژوهش حاضر بررسی رابطه انگیزه مشارکت ورزشی با فرسودگی شغلی و تعهد سازمانی کارکنان ادارات ورزش و جوانان استان آذربایجان شرقی می باشد. روش پژوهش توصیفی - همبستگی و هدف آن کاربردی و از لحاظ گردآوری اطلاعات جزء تحقیقات پیمایشی می باشد. جامعه آماری این تحقیق را کلیه کارکنان ادارات ورزش و جوانان استان آذربایجان شرقی شاهین دژ تشکیل داده اند. برای انتخاب نمونه آماری از جدول مورگان استفاده شد که از بین 200 کارمند ادارات ورزش و جوانان استان آذربایجان شرقی شاهین دژ، 127 نفر به عنوان نمونه آماری انتخاب شدند. ابزار گردآوری اطلاعات از طریق پرسشنامه انجام گرفت که در این پژوهش از سه پرسشنامه انگیزه مشارکت ورزشی گیل و همکاران (1983)، پرسشنامه فرسودگی شغلی گلدارد (1986) و تعهد سازمانی مایر و آلن (1990) استفاده شد. روایی پرسشنامه ها از طریق اساتید مربوطه تایید و میزان آلفا برای پایایی پرسشنامه انگیزه مشارکت ورزشی 0/845، برای پرسشنامه فرسودگی شغلی 0/881، و برای پرسشنامه تعهد سازمانی 0/883 بدست آمد. جهت تجزیه تحلیل داده ها از روش آماری ضریب همبستگی پیرسون، آزمون t تک نمونه و تحلیل رگرسیون و واریانس یک طرفه و نرم افزار Spss نسخه 22 استفاده شد. نتایج نشان داد که وضعیت انگیزه مشارکت ورزشی، تعهد سازمانی در کارکنان ادارات ورزش و جوانان استان آذربایجان شرقی در حد مطلوب میباشد ولی وضعیت فرسودگی شغلی پایین تر از حد مطلوب میباشد. و همچنین بین همه مولفه های مشارکت ورزشی بجز عوامل مقعیتی و دوست یابی با فرسودگی شغلی رابطه منفی معنادار وجود دارد در صورتی که این مولفه ها با تعهد سازمانی رابطه مثبت معنادار دارند. همچنین متغیرهای موفقیت، آمادگی، بهبود مهارت و تفریح و سرگرمی توان پیش بینی معناداری برای فرسودگی شغلی و تعهد سازمانی کارکنان ادارات ورزش و جوانان استان آذربایجان شرقی را دارند. بنابراین می توان نتیجه گیری کرد که با افزایش انگیزه مشارکت ورزشی کارکنان ادارات ورزش و جوانان، تعهد سازمانی آنها بیشتر و فرسودگی شغلی شان کمتر می شود.

## کلمات کلیدی:

انگیزه مشارکت ورزشی، فرسودگی شغلی، تعهد سازمانی، کارکنان ادارات ورزش و جوانان استان آذربایجان شرقی

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/926254>

