

عنوان مقاله:

رابطه ی مهارت های ارتباطی و هوش سازمانی با تعهد کاری دبیران تربیت بدنی شهر بندرعباس

محل انتشار:

سومین همایش ملی راهکارهای دستیابی به توسعه پایدار در علوم ورزشی و تربیت بدنی ایران (سال: 1398)

تعداد صفحات اصل مقاله: 14

نویسندگان:

کیوان غریب پور - کارشناسی ارشد مدیریت ورزشی دانشگاه آزاد اسلامی واحد قشم

نرگس شجاع - کارشناسی ارشد مدیریت ورزشی دانشگاه آزاد اسلامی واحد قشم

خلاصه مقاله:

پژوهش حاضر با هدف تعیین رابطه ی بین مهارت های ارتباطی و هوش سازمانی با تعهد کاری دبیران تربیت بدنی شهر بندرعباس انجام شد. نمونه پژوهش در این تحقیق، تعداد 181 نفر از دبیران تربیت بدنی بودند که براساس جدول مورگان از کلیه مقاطع تحصیلی شهر بندرعباس به شیوه نمونه گیری تصادفی ساده انتخاب شدند. در این پژوهش جهت جمع آوری داده ها از پرسشنامه تعهد شغلی (CCS)، پرسشنامه مهارت های ارتباطی و پرسشنامه هوش سازمانی استفاده شد. نتایج تجزیه و تحلیل فرضیات اصلی پژوهشی نشان داد که رابطه بین مهارت های گوش دادن، توانایی دریافت و ارسال پیام، بینش در ارتباط، قاطعیت ارتباطی و تنظیم عواطف با تعهد کاری دبیران تربیت بدنی از لحاظ آماری معنی دار می باشد. بدین معنا که بین مهارت های ارتباطی با تعهد کاری دبیران تربیت بدنی شهر بندرعباس رابطه مثبت معنی داری وجود دارد. ($p < .001$) همچنین نتایج تجزیه و تحلیل ضرایب همبستگی نشان داد که رابطه بین هوش سازمانی (کل) و مولفه های چشم انداز استراتژیک، سرنوشت مشترک، میل به تغییر، روحیه، اتحاد و توافق، و کاربرد دانش با تعهد کاری دبیران تربیت بدنی از لحاظ آماری معنی دار می باشند. ($p < .001$) بدین معنا که بین هوش سازمانی و مولفه های آن با تعهد کاری دبیران تربیت بدنی شهر بندرعباس رابطه مثبت معنی داری وجود دارد. در نهایت ضرایب رگرسیون نشان داد که هر دو متغیر هوش سازمانی و مهارت های ارتباطی (کل)، از لحاظ آماری معنی دار شدند و توانستند تعهد کاری دبیران تربیت بدنی را بطور مثبت پیش بینی نمایند.

کلمات کلیدی:

مهارت های ارتباطی، هوش سازمانی، تعهد کاری، دبیران تربیت بدنی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/926270>

