

عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین تعهد سازمانی با بهره وری کارکنان

محل انتشار:

سومین همایش ملی راهکارهای دستیابی به توسعه پایدار در علوم تربیتی و روانشناسی ایران (سال: 1398)

تعداد صفحات اصل مقاله: 15

نویسندگان:

فرهاد کیانفر - عضو هیئت علمی دانشگاه پیام نور

اصغر پاپی - دانشجوی کارشناسی رشته علوم تربیتی

خلاصه مقاله:

موضوع تحقیق حاضر بررسی رابطه بررسی رابطه بین تعهد سازمانی با بهره وری کارکنان (مطالعه موردی: کارکنان اداره آموزش و پرورش شهرستان اندیمشک) میباشد. این پژوهش از لحاظ هدف کاربردی و از نوع توصیفی-پیمایشی و همبستگی است و شامل چهار فرضیه است. روش انجام تحقیق به صورت میدانی و ابزار گردآوری اطلاعات پرسشنامه میباشد. جامعه آماری این تحقیق کلیه کارکنان اداره آموزش و پرورش شهرستان اندیمشک به تعداد 462 نفر و تعداد و اندازه نمونه 215 نفر با استفاده از جدول مورگان که به صورت تصادفی ساده انتخاب شده اند. روش های آماری برای آزمون فرضیه ها در این تحقیق، ضریب همبستگی اسپیرمن میباشد. تجزیه و تحلیل اطلاعات با کمک نرم افزار spss انجام شده است. نتایج بدست آمده نشان میدهد بین تعهد سازمانی و بهره وری کارکنان رابطه معنی داری وجود دارد و این رابطه در ابعاد تعهد عاطفی، تعهد مستمر و تعهد هنجاری کارکنان اداره آموزش و پرورش شهرستان اندیمشک با بهره وری آنان نیز مشاهده می شود.

کلمات کلیدی:

تعهد سازمانی، بهره وری کارکنان، اداره آموزش و پرورش شهرستان اندیمشک

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/926506>

