

عنوان مقاله:

انگیزه شغلی در معلمان و بررسی عوامل موثر بر آن

محل انتشار:

سومین همایش ملی راهکارهای دستیابی به توسعه پایدار در علوم تربیتی و روانشناسی ایران (سال: 1398)

تعداد صفحات اصل مقاله: 6

نویسندگان:

حمزه قلی زاده - کارشناس ارشد تحقیقات آموزشی، دانشگاه شهید مدنی آذربایجان

شیدا مسکینی - دانشجوی کارشناسی ارشد، رشته مدیریت آموزشی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد بناب

خلاصه مقاله:

هدف پژوهش حاضر بررسی عوامل موثر بر انگیزه کاری معلمان و ارائه روشهای مناسب برای افزایش آن بود. مطالعه حاضر از نوع مطالعات کیفی به شیوه مروری و از طریق جستجو در پایگاه های اطلاعاتی اینترنتی و همچنین پایگاه های اطلاعاتی دانشگاهی در محدوده ده سال اخیر (1388-1398) با 1 استفاده از کلیدواژه های انگیزش، انگیزه شغلی و رضایت شغلی معلمان انجام شد. حدود 20 مقاله و پژوهش دارای معیارهای موردنظر بودند. بررسی نتایج پژوهشها نشان داد که محرکهای انگیزشی مانند اثر دستمزد، پاداش و ارتقای شغلی تاثیر مثبتی روی کار با انگیزه افراد دارند. همچنین برخی از افراد ارزش کمتری به پاداشهای مالی و ارزش بالاتری به پاداشهای درونی و پاداشهای معنوی داده اند و به مدیران توصیه شده که سعی در ارضای انگیزش درونی کارکنانشان داشته باشند. همچنین ارتباط صحیح بین مدیران و معلمان یکی دیگر از فاکتورهای موثر در افزایش انگیزه شغلی بود. نتیجه دیگر نشان میداد که بین مدرک تحصیلی کارکنان رابطه معناداری با افزایش انگیزش شغلی آنان وجود ندارد اما انگیزش شغلی با عوامل رفاهی و اداری رابطه معنیداری دارد. همچنین پژوهشها نشان میدادند که نظارت و ارزیابی از کارهای انجام شده در کلاس درس به عنوان مکانیسمی برای حمایت از انگیزش معلمان هستند به عبارت دیگر عوامل زیادی میتواند بر انگیزه معلمان اثر بگذارند. از زیر ساختهای مدرسه گرفته تا دستمزد، شان شغل، کسب موفقیت، پیشرفت شغلی، امکان دریافت آموزشهای حرفه ای، روابط با همکاران، شرایط کاری، و وضعیت استخدامی و شاید از همه مهمتر عملکرد مدیریت مدرسه.

کلمات کلیدی:

انگیزش، انگیزه شغلی، رضایت شغلی معلمان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/926529>

