

عنوان مقاله:

شناسایی سبک رهبری مطلوب و موجود از نظر کارکنان شهرداری منطقه 18

محل انتشار:

ششمین کنفرانس ملی پژوهشهای کاربردی در مهندسی عمران، معماری و مدیریت شهری و پنجمین نمایشگاه تخصصی انبوه سازان مسکن و ساختمان استان تهران (سال: 1398)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

نویسندگان:

آیلار نصراللهی نیری - دانشجوی کارشناس ارشد مدیریت دولتی - گرایش منابع انسانی - موسسه آموزش عالی طلوع مهر-قم-ایران

حسن زارعی متین - استادیار موسسه آموزش عالی طلوع مهر-قم-ایران

خلاصه مقاله:

هدف از این پژوهش بررسی انواع سبک رهبری و شناسایی میزان تاثیر آن بر کارکنان شهرداری منطقه 18 بود. روش پژوهش حاضر توصیفی می باشد. این تحقیق به دنبال انواع سبک رهبری مطلوب و موجود است. میتوان تحقیق حاضر را از نوع کاربردی دانست چرا که نتایج آن مستقیماً در شهرداری های مناطق تهران کاربرد دارد. در این پژوهش از روش کتابخانه ای برای جمعآوری اطلاعات در زمینه پیشینه مطالعات داخلی و خارجی استفاده شده است و سوالات اختصاصی شامل 12 سوال پرسشنامه هرسی و بلانچارد بود. جامعه آماری پژوهش حاضر را کارکنان شهرداری منطقه 18 تشکیل خواهند داد که 805 نفر میباشند که شامل تمامی کارکنان به جز مدیریت بوده است. حجم نمونه از طریق فرمول کوکران تعداد 260 نفر در نظر گرفته شده است. جهت آزمون نرمال بودن توزیع داده ها نیز از آزمون کولموگروف-اسمیرنوف استفاده میشود. در این تحقیق از نرم افزار SPSS استفاده میشود. در این تحقیق از همبستگی رگرسیون استفاده میشود نتایج به دست آمده از میانگین و انحراف معیار متغیرهای پژوهش نشان داد وضعیت موجود سبکهای رهبری سبک دستوری و توجیهی نمرات بالاتری از وضعیت مطلوب کسب کرده اند و برعکس در سبک های مشارکتی و تفویضی در وضعیت مطلوب نمرات بالاتری را کسب کرده اند.

کلمات کلیدی:

رهبری، سبک، سبک رهبری، شهرداری منطقه 18

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/927796>

