

## عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین فرهنگ سازمانی و مسئولیت اجتماعی در سازمان های دولتی شهر کرمان

## محل انتشار:

دومین کنفرانس ملی توسعه پایدار در علوم مدیریت و حسابداری ایران (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

## نویسندگان:

رستم پور رشیدی - استادیار گروه مدیریت دانشگاه آزاد اسلامی کرمان

سعیده صارمی مقدم - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت دولتی گرایش منابع انسانی دانشگاه آزاد اسلامی کرمان

## خلاصه مقاله:

دوره کنونی حیات بشری با تحولات و دگرگونی های شگفت انگیزی همراه است. سازمانها به عنوان زیر مجموعه ای از حیات بشری، باید برای بقا و بالندگی، خود را در رویارویی با این تحولات عظیم آماده نمایند در غیر این صورت از گردونه دنیای رقابتی خارج می شوند. هدف تحقیق حاضر بررسی رابطه بین فرهنگ سازمانی و مسئولیت اجتماعی در سازمان های دولتی شهر کرمان، می باشد. در این پژوهش با توجه به وسعت زیاد جامعه آماری و زمان بردن زیاد با استفاده از فرمول کوکران حجم نمونه را انتخاب کردیم که شامل 320 نفر از کارکنان ارگان های دولتی است. در این پژوهش برای جمع اوری اطلاعات از دو پرسشنامه فرهنگ سازمانی و مسئولیت اجتماعی استفاده گردیده و برای توصیف داده ها از شاخص های اماری از جمله فراوانی، اماره های توصیفی، انواع جداول و نمودارها استفاده شده است. جهت تعیین همبستگی از آزمون های کندال و اسپیرمن استفاده شده است. در این تحقیق فرهنگ سازمانی به عنوان متغیر پیش بین، مسئولیت اجتماعی سازمان ها به عنوان متغیر ملاک یا هدف و متغیرهای جنسیت، سن، میزان تحصیلات، میزان درآمد، پست سازمانی، وضعیت تاهل به عنوان متغیرهای میانجی در نظر گرفته شده است. نتایج بدست آمده نشان می دهد بین فرهنگ سازمانی و مسئولیت اجتماعی در سازمان های دولتی شهر کرمان با توجه به متغیرهای سن، جنس، وضعیت تاهل، درآمد ماهیانه، میزان تحصیلات و پست سازمانی رابطه معناداری وجود دارد.

## کلمات کلیدی:

فرهنگ سازمانی، مسئولیت اجتماعی، خلاقیت فردی، ریسک پذیری

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/929227>

