

عنوان مقاله:

رابطه تعهد عاطفی و سکوت سازمانی

محل انتشار:

چهارمین کنفرانس بین المللی دستاوردهای نوین پژوهشی در علوم انسانی و مطالعات اجتماعی و فرهنگی (سال: 1398)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

نویسندگان:

محمد جواد حضوری - دکترای مدیریت و عضو هیات علمی دانشگاه پیام نور

ابراهیم رحیمی - دکترای مدیریت منابع انسانی و عضو هیات علمی دانشگاه فنی و حرفه ای

وحیده ظاهری - کارشناس ارشد مدیریت دولتی گرایش توسعه منابع انسانی، دانشگاه پیام نور مرکز دلیجان

خلاصه مقاله:

سکوت سازمانی پیامدهای جبران ناپذیری برای سازمان به دنبال دارد. در بسیاری از سازمان های معاصر کارکنان از ارائه نظرات و نگرانی هایشان در مورد مشکلات سازمانی امتناع می ورزند و سکوت سازمانی پدیده ای رایج و شایع در اغلب سازمان ها شده است. از آنجایی که سکوت می تواند پیامدهای نامطلوبی داشته باشد، یافتن عوامل و ارتباط آن با سایر پدیده های سازمان مهم است. بنابراین این پژوهش سعی دارد به بررسی رابطه تعهد سازمانی و سکوت سازمانی بپردازد. جامعه آماری شامل 900 نفر از کارکنان ادارت دولتی شهرستان قم می باشد که با استفاده از فرمول کوکران، 273 نفر به روش نمونه گیری تصادفی به عنوان نمونه انتخاب گردیدند. جهت جمع آوری اطلاعات مورد نیاز از پرسشنامه استاندارد استفاده شده است. در این پژوهش برای تعیین روایی پرسشنامه از روایی صوری و نظر کارشناسان و برای تعیین اعتبار و پایایی از روش آلفای کرونباخ استفاده گردیده است. به منظور استفاده شده تجزیه و داده ها از نرم افزار SPSS است. یافته ها نشان داد که بین تعهد عاطفی و سکوت سازمانی رابطه معنادار و منفی وجود دارد.

کلمات کلیدی:

تعهد، تعهد عاطفی، سکوت سازمانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/931578>

