

عنوان مقاله:

عوامل موثر بر اجرای صحیح طرح طبقه بندی مشاغل در خصوص نیروی های پیمانکاری و قرارداد مستقیم در شرکت ملی گاز

محل انتشار:

سومین همایش تحقیقات کاربردی در علوم اقتصاد، مدیریت و حسابداری (سال: 1398)

تعداد صفحات اصل مقاله: 15

نویسندگان:

مصطفی نائینی فرد - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت بازرگانی استراتژیک، موسسه آموزش عالی مهر البرز

محمود جواد ممتازنگاه - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت بازرگانی استراتژیک، موسسه آموزش عالی مهر البرز

فرناز امین صالحی - استادیار موسسه آموزش عالی مهر البرز

محمد اصلاحی - دانشجوی دکتری آموزش عالی اقتصاد و مدیریت مالی، دانشگاه تهران

خلاصه مقاله:

هدف از پژوهش حاضر، بررسی دلایل عدم اجرای صحیح طرح طبقه بندی مشاغل در خصوص نیروی های پیمانکاری و قرارداد مستقیم در شرکت ملی گاز می باشد. روش تحقیق به لحاظ هدف از نوع کاربردی و به لحاظ شیوه گرد وری اطلاعات از نوع توصیفی همبستگی می باشد. ابزار گرد وری اطلاعات نیز پرسشنامه محقق ساخته دارای 33 گویه مبتنی بر مولفه های اجرای صحیح طرح طبقه بندی، میزان تعهد پیمانکار، میزان تعهد شرکت، نگرش مثبت به تغییر، میزان شناخت شغلی، میزان مشارکت کارکنان، پیگیری نهادهای دولتی، رضایت شغلی و موفقیت سازمانی می باشد. همچنین جامعه آماری، نیروی های پیمانکاری و قرارداد مستقیم در شرکت ملی گاز قم در سال 1398 می باشد و نمونه ها طبق جدول مورگان بصورت تصادفی انتخاب شده اند. در نهایت این نتیجه حاصل شد که بین اجرای صحیح طرح طبقه بندی مشاغل در خصوص نیروی های پیمانکاری و قرارداد مستقیم از یک سو و مولفه های میزان تعهد پیمانکار، میزان تعهد شرکت، نگرش مثبت به تغییر، میزان شناخت شغلی، میزان مشارکت کارکنان، پیگیری نهادهای دولتی، رضایت شغلی و موفقیت سازمانی رابطه مثبت و معنی داری وجود دارد

کلمات کلیدی:

طبقه بندی مشاغل، نیروهای پیمانکاری، نیروهای قرارداد مستقیم، شرکت ملی گاز

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/931885>

