

عنوان مقاله:

بررسی، شناسائی و اولویت بندی عوامل موثر در کاهش بهره وری نیروی انسانی در سازمان زمین شناسی و اکتشافات معدنی کشور

محل انتشار:

سومین همایش تحقیقات کاربردی در علوم اقتصاد، مدیریت و حسابداری (سال: 1398)

تعداد صفحات اصل مقاله: 15

نویسندگان:

زهرا یارمحمدی - دانشجوی ارشد رشته مدیریت بازرگانی- استراتژیک موسسه آموزش عالی مهر البرز

ابوالقاسم فرهنگمندی - دانشجوی ارشد رشته مدیریت بازرگانی- استراتژیک موسسه آموزش عالی مهر البرز

فرناز امین صالحی - استادیار موسسه آموزش عالی مهر البرز

محمد اصلاحی - دانشجوی دکتری آموزش عالی-اقتصاد و مدیریت مالی دانشگاه تهران

خلاصه مقاله:

و هدف : بهره وری از مفاهیم علم اقتصاد و مدیریت است به معنی بدست آوردن حداکثر سود ممکن، با بهره گیری و استفاده بهینه از نیروی کار، توان، استعداد و مهارت نیروی انسانی، زمین، ماشین، پول، تجهیزات، زمان، مکان و... به منظور ارتقای رفاه جامعه است و ارتقاء آن باعث رشد و توسعه یافتگی کشورها و کاهش آن موجب کاهش کیفیت زندگی می شود. بی انگیزگی در بین کارکنان دولت در بعضی از دستگاه ها ما را بر آن داشت تا در این راستا پژوهشی با هدف تعیین، شناسائی و اولویت بندی عوامل موثر در کاهش بهره وری نیروی انسانی در سازمان زمین شناسی و اکتشافات معدنی کشور در سال 1398 انجام دهیم. مواد و روش ها: این پژوهش از لحاظ هدف کاربردی که روی تعداد 100 نفر از پرسنل سازمان زمین شناسی و اکتشافات معدنی کشور توسط توزیع پرسشنامه ای که شامل 43 سوال است گردآوری شده است. پاسخ ها و سوال ها را به 7 گروه توان ، شناخت شغل، حمایت سازمانی، انگیزش، بازخورد عملکرد، اعتبار تصمیمات، سازگاری کارکنان با عوامل طبیعی، مشارکت و آموزش تقسیم نموده تا بهترین نتیجه حاصل شود. روایی و پایایی پرسشنامه با استفاده از روش آلفای کرونباخ تعیین شد. برای تجزیه و تحلیل داده ها از نرم افزار (اس پی اس اس) استفاده شده است. یافته ها: با توجه به عدد میانگین و رابطه همبستگی سازگاری بافاکتورهای شناخت شغل، توان و آموزش و رابطه همبستگی سازگاری بافاکتور توان عوامل موثر بر بهره وری نیروی انسانی به ترتیب سازگاری کارکنان با عوامل طبیعی، شناخت شغل، توان و آموزش می باشد نتایج: اثر بخشی و کارائی با بهبود آموزش و سواد افراد ارتباط دارد و این آموزش ها بر مهارت های عملی و مهارت های ناشی از خلاقیت باید پایه گذاری شده تا نتیجه بخش باشد و در غیر این صورت تاثیر بسیار کمی بر رشد بهره وری دارد.

کلمات کلیدی:

بهره وری ، نیروی انسانی ، عوامل موثر ، سازمان های دولتی ، پرسشنامه ، کارایی، اثربخشی، اقتصاد

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/931890>

