

عنوان مقاله:

بررسی رابطه توانمندسازی سازمانی بر مدیریت دانش

محل انتشار:

شانزدهمین همایش ملی پژوهش های نوین در علوم و فناوری (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

نویسندگان:

سید محسن خرازی - دانش آموخته کارشناسی ارشد مدیریت دولتی، گرایش MIS، واحد مشهد، دانشگاه آزاد اسلامی مشهد، ایران

سعید خیاط مقدم - استادیار گروه مدیریت دولتی، واحد مشهد، دانشگاه آزاد اسلامی مشهد، ایران

خلاصه مقاله:

هدف از انجام پژوهش حاضر بررسی رابطه توانمندسازی سازمانی و مدیریت دانش بر روی کلیه کارکنان دانشگاه آزاد اسلامی مشهد می باشد. روش تحقیق کاربردی و به روش توصیفی- همبستگی است. طبق آمار کارگزینی جامعه آماری همه کارکنان اداری دانشگاه آزاد اسلامی مشهد شامل 120 نفر زن و مرد در سال 1397 می باشد. نمونه آماری با استفاده از جدول کرچسی مورگان تعداد 92 نفر و به روش نمونه گیری منظم انتخاب شده اند. ابزار پژوهش دو پرسشنامه استاندارد شامل: توانمندسازی سازمانی اسپریتزر، پرسشنامه مدیریت دانش فیلیپس می باشد. هر دو پرسشنامه به منظور روایی محتوایی مورد تایید اعضای هیئت علمی دانشگاه قرار گرفت. پایایی پرسشنامه ها با استفاده از ضرایب آلفای کرونباخ؟ محاسبه و تایید گردید. برای تجزیه و تحلیل یافته از آزمون همبستگی پیرسون (برای بررسی رابطه بین متغیرها) و تجزیه و تحلیل داده ها با استفاده از نرم افزار Spss انجام شده است. نتایج تحقیق نشان می دهد براساس فرضیه اصلی اول تحقیق بین توانمندسازی سازمانی و مدیریت دانش رابطه همبستگی مثبت و معناداری وجود دارد

کلمات کلیدی:

توانمندسازی سازمانی، مدیریت دانش، دانشگاه آزاد اسلامی مشهد

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/932723>

