

عنوان مقاله:

تاثیر ارگونومی محیطی بر افزایش کارایی کارکنان (مورد مطالعه: بیمارستان نهم دی)

محل انتشار:

سومین کنفرانس بین المللی مدیریت، مهندسی صنایع، اقتصاد و حسابداری (سال: 1398)

تعداد صفحات اصل مقاله: 14

نویسندگان:

سجاد نیکخواه - دانشجوی کارشناسی مهندسی صنایع دانشگاه تربیت مدرس

مسعود قرایی - کارشناس ارشد مهندسی صنایع واحد برنامه ریزی و نگهداری تعمیرات شرکت اپال پارسیان سنگان

خلاصه مقاله:

ارگونومی علم اصلاح و بهسازی محیط کار، شغل و تجهیزات و تطابق آن با قابلیت‌ها و محدودیت‌های انسان است. بدون شک بکارگیری ملاحظات ارگونومیک و آموزش در این زمینه در هر سازمانی نقش به‌سزایی در مدیریت بهره‌وری آن سازمان دارد. عدم رعایت این ملاحظات منجر به کاهش انگیزه و بازده نیروی انسانی، افزایش میزان جابجایی و غیبت کارکنان و در نهایت کاهش اثر بخشی، کارایی و بهره‌وری سازمان میگردد. این پژوهش به منظور بررسی شرایط کاری کادر پرستاری، تعیین مشکلات کاری و آسیب‌های شغلی آنها و میزان آگاهی آنها از علم ارگونومی میپردازیم (حسینی، مبارکی، & مقدمی فرد، 91)

کلمات کلیدی:

ارگونومی، مدیریت بهره‌وری، نیروی انسانی، کادر پرستاری

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/933321>

