

## عنوان مقاله:

رابطه کارکردهای مدیریت سایبرنتیک با مسئولیت پذیری اجتماعی کارکنان بیمارستان امیرالمومنین اهواز

## محل انتشار:

سومین کنفرانس بین المللی مدیریت، مهندسی صنایع، اقتصاد و حسابداری (سال: 1398)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

## نویسندگان:

مریم حزباوی - دانشکده علوم و فناوری های پزشکی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد علوم و تحقیقات، تهران، ایران

سیدجمال الدین طیبی - استاد و عضو هیئت علمی دانشگاه آزاد اسلامی واحد علوم و تحقیقات، تهران، ایران

به آفرید قلندری - استادیار و عضو هیئت علمی دانشگاه آزاد اسلامی واحد علوم و تحقیقات، تهران، ایران

## خلاصه مقاله:

زمینه و هدف: بیمارستان ها به عنوان یکی از مراکز درمانی که نقش مهمی در ارتقاء و حفظ سلامت دارد در قبال جامعه مسئول هستند و بی شک ارتقاء مسئولیت پذیری اجتماعی این مراکز در گرو عوامل موثر بر ارتقاء مسئولیت پذیری اجتماعی کارکنان است، با این رویکرد هدف از پژوهش حاضر، مطالعه رابطه بین کارکردهای مدیریت سایبرنتیک بر مسئولیت پذیری اجتماعی کارکنان در بیمارستان می باشد. روش پژوهش: مطالعه حاضر مطالعه ای توصیفی، از نظر زمان مقطعی، از نظر هدف و نتیجه کاربردی و از آنجایی که به بررسی رابطه بین متغیرها می پردازد از نوع همبستگی میباشد. جامعه آماری شامل، کارکنان بیمارستان امیرالمومنین اهواز می باشد. تعداد حجم نمونه آماری 259 نفر می باشد که از طریق نمونه گیری تصادفی انتخاب شده اند مبنای سنجش متغیرها پرسشنامه استاندارد بود که هر دو دارای روایی و پایایی بالایی بوده اند پاسخ دادند داده های جمع آوری شده با استفاده از نرم افزار. اس. پی. اس ورژن 24 مورد بررسی و آنالیز قرار گرفته است. یافته ها: یافته ها حاکی از آن است که بین کارکردهای مدیریت سایبرنتیک و مسئولیت پذیری اجتماعی کارکنان رابطه معناداری وجود دارد. کلیه فرضیات پژوهش تایید شدند این موضوع بیان گر این است که کارکردهای مدیریت سایبرنتیک بیشترین میزان رابطه را با مولفه قانونی و سپس با مسئولیت پذیری اجتماعی کارکنان، مولفه اخلاقی، اقتصادی و در نهایت کمترین رابطه را با مولفه نوع دوستانه دارد. نتیجه گیری: پژوهش حاضر وجود رابطه میان کارکردهای مدیریت سایبرنتیک با مسئولیت پذیری اجتماعی کارکنان را تایید کرد. بنابراین به نظر می رسد مدیران مراکز بهداشتی و بیمارستانها با بررسی وضعیت کارکردهای مدیریت سایبرنتیک و تلاش در جهت ارتقاء آن، بتوانند موجبات افزایش مسئولیت پذیری کارکنان و به دنبال آن ارتقاء کیفیت ارائه خدمات جهت ارتقاء سطح سلامت جامعه باشند.

## کلمات کلیدی:

کارکردهای مدیریت سایبرنتیک، مسئولیت پذیری اجتماعی کارکنان

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/933413>

