

## عنوان مقاله:

تحلیل و بررسی وضعیت نظام جانشین پروری در یکی از سازمانهای نظامی کشور

## محل انتشار:

مجله مدیریت و پژوهش های دفاعی، دوره 15، شماره 83 (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 15

## نویسندگان:

محمدرضا سلطانی - دانشگاه جامع امام حسین(ع)

الهام ابراهیمی - دانشکده مدیریت دانشگاه تهران

حمیدرضا محمدیان - دانشگاه جامع امام حسین(ع)

## خلاصه مقاله:

هدف این پژوهش، بررسی وضعیت نظام جانشین پروری در یکی از سازمانهای نظامی کشور است. روش، توصیفی از نوع پیمایشی است. جامعه آماری، خبرگان حوزه مدیریت و منابع انسانی سازمان هستند که ۱۰۴ نفر از آنان به عنوان نمونه تحقیق انتخاب شدند. ابزار تحقیق پرسشنامه محقق ساخته است. نتایج آزمون مقایسه میانگین دو جامعه (t) نشان داد، ابعاد متغیر جانشین پروری شامل بعد معنایی با میانگین (۴۸/۲)، بعد کالبدی با میانگین (۲۴/۲)، بعد محتوایی با میانگین (۲۸/۲) و بعد زمینه ای با میانگین (۲۴/۲) به طور معناداری از میانگین مورد انتظار در جامعه کوچکتر است؛ به عبارت دیگر، میزان اهتمام نسبت به ایجاد نظام جانشین پروری در این سازمان از متوسط کمتر بود. در پایان پیشنهادهایی به منظور ارتقای نظام جانشین پروری در آن سازمان ارائه شد.

## کلمات کلیدی:

نظام جانشین پروری، ابعاد نظام جانشین پروری، شاخص های نظام جانشین پروری

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/933442>

