

## عنوان مقاله:

ارائه الگوی مفهومی مدیریت عملکرد سازمانی در سازمان های دفاعی

## محل انتشار:

مجله مدیریت و پژوهش های دفاعی، دوره 15، شماره 83 (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 19

## نویسندگان:

محمد تولایی - دانشگاه امام حسین (ع)

غلامرضا زاهدیان پیشخانی - دانشگاه پیام نور

## خلاصه مقاله:

مدیریت عملکرد رویکرد نظام مندی است که از طریق فرایندهای تعیین اهداف راهبردی، سنجش، جمع آوری و تحلیل داده ها و بازنگری گزارش داده های عملکرد و به کارگیری نتایج آن، به بهبود عملکرد سازمان می انجامد. در این میان سازمانهای دفاعی به دلیل تنوع ماموریتی و بعضا پیچیدگیهای خاص مرتبط با ماموریتهای خود نیازمند الگوی مناسبی برای طرح ریزی و ارزیابی عملکرد هستند. در این مقاله الگوهای مختلف مدیریت عملکرد مورد بررسی و تجزیه و تحلیل قرار گرفته و مقایسه ای بین آنها صورت گرفته است؛ سپس با الگوبرداری از نظام آفرینش الهی و مبتنی بر بیانات فرماندهی معظم کل قوا و نتایج بررسی الگوهای موجود، الگوی مفهومی مدیریت عملکرد بومی متناسب با سازمانهای دفاعی جمهوری اسلامی ایران ارائه شده است. این الگوی مفهومی در نشست های خبرگی مختلف و متعدد با حضور کارشناسان و مسئولان مورد بحث و بررسی قرار گرفته و نهایتا در بالاترین سطح سازمانی، مورد تصویب قرار گرفته است.

## کلمات کلیدی:

مدیریت عملکرد، توافق عملکرد، فرهنگ سازی و ارتقای عملکرد، ارزیابی عملکرد، سازمانهای دفاعی

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/933443>

