

## عنوان مقاله:

بررسی میانجیگری استرس بر رابطه بین رضایت شغلی و روحیه خدمتی فرماندهان و مدیران آموزش یکی از نیروهای مسلح

## محل انتشار:

فصلنامه روانشناسی نظامی، دوره 5، شماره 19 (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 0

## نویسندگان:

مجتبی اسکندری - دانشگاه جامع امام حسین (ع)

حسن محسنلو - دانشگاه جامع امام حسین (ع)

## خلاصه مقاله:

مقدمه: روحیه خدمتی برای کارکنان هر سازمان از اهمیت بالایی برخوردار است. هدف این مقاله بررسی میانجیگری استرس بر رابطه بین رضایت شغلی و روحیه خدمتی است. روش: نوع پژوهش توصیفی است. جامعه آماری تحقیق، فرماندهان و مدیران آموزش یکی از نیروهای مسلح می باشند. برای انجام پیمایش ابزار پرسشنامه به کار رفته است و از مدل معادلات ساختاری برای مدل سازی استفاده شده است. نتایج: یافته های تحقیق تایید می کند که مدل ساختاری از برازش خوبی برخوردار می باشد. بحث: رضایت شغلی به طور مستقیم بر روحیه شغلی تاثیرگذار است و از طرف دیگر، استرس تاثیر معناداری بر روحیه شغلی ندارد. بنابراین نقش میانجی استرس بین رضایت شغلی و روحیه شغلی محل تردید می باشد و شواهد تجربی برای تایید نقش میانجی برای استرس فراهم نمی باشد.

## کلمات کلیدی:

روحیه، رضایت شغلی، استرس

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/934999>

