سیویلیکا - ناشر تخصصی مقالات کنفرانس ها و ژورنال ها
گواهی ثبت مقاله در سیویلیکا
CIVILICA.com

عنوان مقاله:
اولویت بندی عوامل موثر بر جذب نیروی انسانی و ارائه الگوی مناسب مبتنی بر نظام شایستگی

محل انتشار:
پژوهش های مدیریت منابع انسانی, دوره 10, شماره 2 (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 24

نویسندگان:
نازنین تیموری - *نویسنده مسئول دانشجوی دکتری مدیریت منابع انسانی دانشگاه خوارزمی*

حسن رنگریز - *دانشیار گروه مدیریت کسب و کار دانشکده مدیریت دانشگاه خوارزمی تهران ایران*

بیژن عبداللهی - *دانشیار دانشگاه خوارزمی دانشکده مدیریت دانشگاه خوارزمی تهران ایران*

حسن رضا زین آبادی - *دانشیار دانشگاه خوارزمی دانشکده مدیریت دانشگاه خوارزمی تهران ایران*

خلاصه مقاله:
نزدیک به سه دهه است که بر اهمیت منابع انسانی به عنوان ارزشمندترین سرمایه‌ها در سطح سازمان‌ها و موفقیت آنها تاکید می‌شود و امروزه مدیران منابع انسانی بر این باورند که انتخاب و انتصاب افراد شایسته متناسب با جایگاه شغلی، این ارزشمندی را نمایان ساخته است. پژوهش حاضر با شناسایی عوامل اثرگذار بر الگوی جذب منابع انسانی مبتنی بر شایستگی در شرکت های پتروشیمی تحت پوشش بند ج اصل 44 قانون اساسی از طریق تحلیل محتوا و مصاحبه با پنل خبرگان و طبقه‌بندی آن در 8 بعد اصلی شامل عوامل محیطی موثر بر تعیین راهبردها، متولیان جذب و تامین نیروی انسانی، برنامه‌ریزی منابع انسانی مبتنی بر شایستگی های شغلی صنعت، تعیین معیارهای شایستگی، تطبیق شایستگی ها با مشاغل، اقدامات جذب نیروی انسانی، اقدامات تامین نیروی انسانی و پیامدهای داخلی و خارجی، به اولویت بندی این عوامل توسط مسئولین و مدیران منابع انسانی شرکت های هولدینگ خلیج فارس از روش تاپسیس فازی می پردازد. نتایج اولویت بندی نشان داد که تعیین تعداد مناسب افراد، دانش فنی، گروه گرایی، ارزیابی شایستگی های حرفه ای، خواسته های حقوقی، پیاده سازی فرایند استخدام، توانمندسازی کارکنان و عدالت محوری در جذب نیروی انسانی و عامل رقابت در هریک از ابعاد موثر بر الگو، دارای بالاترین اولویت بوده است.

کلمات کلیدی:
جذب و تامین نیروی انسانی, شایستگی, تاپسیس فازی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:
https://civilica.com/doc/935053