

عنوان مقاله:

تفکر سیستمی در مدیریت سازمان ها

محل انتشار:

پنجمین کنفرانس بین المللی حسابداری، مدیریت و نوآوری در کسب و کار (سال: 1398)

تعداد صفحات اصل مقاله: 14

نویسندگان:

سمیه قائدامینی هارونی - کارشناسی ارشد دانشگاه شهید بهشتی تهران، کارشناس سازمان آموزش فنی و حرفه ای

قهرمان آماره - مدیر کل آموزش فنی و حرفه ای استان چهارمحال و بختیاری

سمیرا قائدامینی هارونی - کارشناسی ارشد دیپلماسی و سازمان های بین المللی، دانشگاه شهید باهنر کرمان

خلاصه مقاله:

محیط امروز سازمان ها، مدیران را با چالش های جدیدی روبرو می سازد و هر روز پویاتر از قبل می شود. رقابت جهانی و انتظارات جوامع در حال تحول، نیازهای مدیریتی جدیدی را مطرح می کند. دیدگاه سیستمیبه مدیران حال و آینده اجازه می دهد که سازمان را بعنوان یک کل که مشتمل بر سیستم های فرعی متعدد واجزاء مرتبط به هم است، مورد توجه قرار دهند. دیدگاه سیستمی ایده برخی مدیران سطوح پایین سازمان را، که همشاغل خود را عناصر مجزا، ایستا و فاقد نقش در حیات سازمان می پندارند، رد می کند دیدگاه سیستمی همهمدیران را ترغیب می کند تا محیطی را که بر فعالیت های سیستم آنها تاثیر می گذارد مشخص کرده و آن را بشناسند. همچنین به مدیران کمک می کند تا سازمان ها را بعنوان الگوهای باثبات همراه با مرزهای مشخص ببینند و در خصوص این که چرا سازمان ها در برابر تغییرات از خود مقاومت نشان می دهند، اطلاعاتی به دست آورند نهایتا این که توجه مدیران را به داده های مختلف و پردازش داده ها به طرق گوناگون به منظور نایل شدن به اهداف، هدایت می کند.

کلمات کلیدی:

سازمان، مدیریت، تفکر سیستمی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/935506>

