

عنوان مقاله:

تاثیر شایستگی مدیران بر خلاقیت سازمانی با توجه به نقش میانجی فرهنگ سازمانی

محل انتشار:

پنجمین کنفرانس بین المللی حسابداری، مدیریت و نوآوری در کسب و کار (سال: 1398)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

نویسنده:

بهاره اکبری زنجانی - کارشناسی ارشد، مدیریت دولتی، دانشکده مدیریت، دانشگاه علامه طباطبائی، تهران، ایران

خلاصه مقاله:

هدف پژوهش حاضر بررسی شایستگی مدیران بر خلاقیت کارکنان با توجه به نقش میانجی فرهنگ سازمانی در سازمان تامین اجتماعی است. این پژوهش کاربردی و از نوع توصیفی است. جامعه آماری این پژوهش، 151 نفر است. برای تعیین حجم نمونه فرمول کوکران به کار گرفته شد و تعداد نمونه 82 نفر برآورد شد. ابزار گردآوری اطلاعات در این تحقیق پرسشنامه است. روایی پرسشنامه ها با به کارگیری روش اعتبار محتوا و پایایی آن ها بامحاسبه آلفای کرونباخ تایید شد. در این پژوهش، برای بررسی و آزمون فرضیه ها و مدل مفهومی، رویکرد معادلات ساختاری و نرم افزارهای SMARTPLS2 و SPSS 22 به کار گرفته شد. نتایج بررسی فرضیه ها نشان داد شایستگی مدیران بر فرهنگ سازمانی و خلاقیت کارکنان تاثیر مثبت و معنی دار دارد. به علاوه، نتایج حاکی نشان داد شایستگی مدیران بر خلاقیت کارکنان با توجه به نقش میانجی فرهنگ سازمانی تاثیر معنادار داشته است.

کلمات کلیدی:

شایستگی مدیران، خلاقیت کارکنان، فرهنگ سازمانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/935573>

