

عنوان مقاله:

تحلیلی کاربردی بر پیاده سازی سواد اطلاعاتی در مدیریت فرایند آموزش منابع انسانی سازمان ها

محل انتشار:

هفتمین کنفرانس بین المللی مهندسی صنایع (سال: 1389)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

نویسندگان:

محمد ربیعی - کارشناس ارشد مدیریت اجرایی

محمد فتحیان - دکتری مهندسی صنایع

خلاصه مقاله:

مدیریت فرایند آموزش منابع انسانی مهمترین رویکرد در هدایت رهبری و ارتقا دانش نیروی انسانی در دستیابی به اهداف سازمانی می باشد پیشنهاد آموزش سواد اطلاعاتی به منظور اجرای مستمر مدیریت کیفیت جامع استفاده مطلوب از امکانات محدود و بهره گیری از راهبردهای فرایندی در سازمان ها ارائه گردیده است.

کلمات کلیدی:

فرایند آموزش منابع انسانی، مدیریت کیفیت جامع (TQM)، بهبود مستمر، سواد اطلاعاتی، مدل IILD2010، تفکر استراتژیک

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/93622>

