

## عنوان مقاله:

تاثیر پایگاه اقتصادی - اجتماعی بر کیفیت زندگی کاری کارکنان مراکز بهداشتی شهرستان کاشان

## محل انتشار:

ماهنامه پیشرفت های نوین در علوم رفتاری، دوره 3، شماره 19 (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

## نویسندگان:

ذکيه رحمتی - کارشناسی ارشد، آموزش و بهسازی منابع انسانی، دانشگاه محقق اردبیلی، اردبیل، ایران

حمیدرضا چراغی - دانشجوی دکتری، مدیریت منابع انسانی، دانشگاه تهران، تهران، ایران

## خلاصه مقاله:

پژوهش حاضر به بررسی تاثیر پایگاه اقتصادی - اجتماعی بر کیفیت زندگی کاری کارکنان مراکز بهداشتی شهرستان کاشان می پردازد. پایگاه اجتماعی- اقتصادی، پایگاهی است که فرد در میان یک گروه دارد. یا به مرتبه اجتماعی- اقتصادی یک گروه در مقایسه با گروه های دیگر گفته می شود. کیفیت زندگی کاری بالا برای سازمان هایی که به جذب و ابقا کارکنان اهمیت می دهند اساسی است. جامعه آماری این پژوهش را کل کارکنان مراکز بهداشتی شهرستان کاشان و نمونه آماری را هم تعداد 300 نفر از آنها به صورت تصادفی تشکیل می دهد. روش آماری مورد استفاده در تحقیق از نوع مدل سازی معادلات ساختاری می باشد و به منظور شناسایی سازه های تحقیق از تحلیل عاملی مرتبه اول و دوم استفاده می شود. نتایج تحقیق حاکی از آن است که پایگاه اقتصادی - اجتماعی با ضرایب مسیر بالایی که باکیفیت زندگی کاری دارد، می تواند عاملی موثر و قدرتمند برای کیفیت زندگی کاری کارکنان محسوب شود و با توجه به نتایج، کارکنان، بیشترین توجه را برای امنیت شغلی، مشارکت و مسایل مالی و رفاهی دارند و کمتر توجه را برای سایر ابعاد دارند. در صورتی اگر افراد بتوانند با توجه به همه ابعاد کار خود را انجام داده و به فعالیت بپردازند می توانند عملکرد بهتر و کیفیت بالایی را در کار داشته باشند.

## کلمات کلیدی:

پایگاه اقتصادی - اجتماعی، کیفیت زندگی کاری، کارکنان مراکز بهداشتی - درمانی

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/937234>

