

عنوان مقاله:

بررسی نقش مدیریت منابع انسانی و مدیریت دانش بر بهره‌وری کارکنان آموزش و پرورش شهرستان زاهدان

محل انتشار:

فصلنامه مطالعات مدیریت و کارآفرینی، دوره 3، شماره 4 (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 14

نویسندگان:

زهرا وظیفه - عضو هیات علمی تمام وقت دانشگاه سیستان و بلوچستان، دانشکده‌ی مدیریت و حسابداری، گروه مدیریت، زاهدان، ایران

محمد مهدی - عضو هیات علمی تمام وقت دانشگاه سیستان و بلوچستان، دانشکده‌ی مدیریت و حسابداری، گروه مدیریت، زاهدان، ایران

حسن موحدی فر - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت فناوری اطلاعات، دانشکده‌ی آموزش‌های الکترونیکی، دانشگاه سیستان و بلوچستان، زاهدان، ایران

خلاصه مقاله:

هدف پژوهش حاضر بررسی تاثیر مدیریت منابع انسانی و مدیریت دانش بر بهره‌وری کارکنان آموزش و پرورش شهرستان زاهدان می‌باشد. این تحقیق توصیفی-کاربردی از نوع پیمایشی است، جامعه آماری پژوهش حاضر شامل کارکنان آموزش و پرورش ناحیه یک و دو شهرستان زاهدان به تعداد 130 نفر بود که به روش نمونه‌گیری تصادفی ساده و براساس جدول استاندارد مورگان تعداد 97 نفر انتخاب شدند، برای جمع‌آوری داده‌های پژوهش از پرسشنامه‌های استاندارد مدیریت منابع انسانی بوسلی و ویل (2002)؛ بهره‌وری هرسی و گلداسمیت (1980) و مدیریت دانش کنراد و نیومن (1999) استفاده گردید، برای تعیین روایی پرسشنامه‌ها از روایی صوری و محتوایی و برای پایایی از آلفای کرونباخ استفاده که برابر 0/926، 0/854 و 0/933 محاسبه شد، برای آزمون فرضیات از تحلیل رگرسیون استفاده شده است. نتایج حاصل از تحلیل داده‌ها نشان داد که مدیریت منابع انسانی و مدیریت دانش بر بهره‌وری کارکنان آموزش و پرورش شهرستان زاهدان تاثیر معناداری ($P < 5\%$) دارند. همچنین بیشترین تاثیر را مدیریت منابع انسانی بر بهره‌وری داشت و از بین مولفه‌های مدیریت منابع انسانی بیشترین تاثیر را میزان حقوق بر بهره‌وری کارکنان دارد.

کلمات کلیدی:

مدیریت منابع انسانی، مدیریت دانش، بهره‌وری، آموزش و پرورش، شهرستان زاهدان.

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/937487>

