

عنوان مقاله:

کاربرد پارادایم آشوب و پارادایم کوانتومی در مدیریت

محل انتشار:

فصلنامه مطالعات مدیریت و کارآفرینی، دوره 3، شماره 4 (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

نویسندگان:

امیرحسین امیرخانی - عضو هیئت علمی دانشگاه پیام نور استان تهران، ایران

حیدرعلی کورنگی - دانشجوی دکتری فناوری اطلاعات دانشگاه آزاد اسلامی واحد نجف آباد، ایران

ابراهیم نورمحمدی - ۳ دانشجوی دکتری فناوری اطلاعات دانشگاه آزاد اسلامی واحد نجف آباد، ایران

خلاصه مقاله:

شرایط متغیر حاکم بر سازمانها و لزوم اثربخشی نظریه های مدیریتی و تمایل به یافتن پاسخ بر چرایی کم اثر شدن مهارت های سنتی مدیریت، نیاز به مطالعه پارادایم های جدیدی چون پارادایم آشوب که اشاره به وجود نظم غایی در عین بی نظمی دارد، در ضمن این پارادایم بیان می کند که برخی از رفتارها غیر قابل پیش بینی در پدیده ها وجود دارد که با در نظر آوردن آنها می توانیم مدیریت موثرتری را داشته باشیم برای دستیابی به یک مدیریت موثر توجه به پارادایم کوانتومی نیز مهم و اثربخش است، این پارادایم که در علوم انسانی به جای تکیه کردن به روابط تک علتی به روابط چند علتی و پیچیده اشاره دارد، با اشاره بر اینکه رهبری اثر بخش تر از مدیریت مستقیم می باشد اثبات می کند که استفاده از این نوع نظریه ی مدیریتی در شرایط بسیار پیچیده مفید واقع می شود. مطالعات اخیر نشان داده که پارادایم کوانتومی در مدیریت از قابلیت تحلیل فوق العاده ای برخوردار است.

کلمات کلیدی:

پارادایم آشوب، پارادایم کوانتومی، پارادایم نیوتنی، نظریه آشوب، آشوب

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/937504>

