

عنوان مقاله:

بررسی نقش ماکیاولیسم و ویژگی های شغلی بر رفتار ضد تولید

محل انتشار:

فصلنامه مطالعات مدیریت و کارآفرینی، دوره 4، شماره 4 (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 2

نویسندگان:

عاطفه فلاح مراد - دانشجوی کارشناسی ارشد، گروه مدیریت صنعتی گرایش تولید و عملیات، دانشکده ادبیات و علوم انسانی، دانشگاه گیلان، رشت، ایران

محمد قربان نژاد - کارشناسی ارشد، گروه مدیریت اجرایی، دانشگاه علوم تحقیقات تهران، تهران، ایران

محمد رحیم رضاییان - دانشیار، گروه مدیریت تولید و عملیات، دانشکده ادبیات و علوم انسانی، دانشگاه گیلان، رشت، ایران.

خلاصه مقاله:

امروزه موفقیت سازمانها نیازمند توجه به منابع انسانی است. سازمانها برای موفقیت باید بتوانند به خوبی از توانمندیهای منابع انسانی خود استفاده کنند. بررسی ماکیاولیسم و ویژگیهای شغلی در بروز رفتارهای ضدتولید که هنجارهای سازمانی را دستخوش نوسانات قرار داده و باعث تهدید سلامت سازمان و کارکنانش میگردد، موضوعی مهم به شمار میرود. این پژوهش با هدف بررسی تاثیر این عوامل در رفتار ضدتولید در نیروگاه شهید بهشتی لوشان انجام شده است. در این راستا، یک جمعیت نمونه 48 نفری انتخاب گردید و نظر آنها در مورد دو عامل ویژگی های شغلی و ماکیاولیسم به عنوان عوامل مهم در گرایش به سمت رفتارهای ضدتولید اعلام شده است. برای جمع آوری اطلاعات از پرسشنامه استفاده شده است و تجزیه و تحلیل اطلاعات جمعآوری شده با استفاده از نرمافزار PLS انجام گرفت. نتایج نشان دهنده تاثیر معکوس ویژگیهای شغلی و تاثیر مستقیم ماکیاولیسم بر رفتار ضد تولید بود. همچنین نتایج پژوهش نشان داد، بازخورد و استقلال شغلی رابطه معناداری با رفتار ضد-تولید ندارند و هویت و اهمیت شغلی تاثیر معکوس دارند. مفاهیم، محدودیتها و پیشنهادات برای پژوهش های آینده مورد بحث قرار گرفته و پیشنهاداتی به مدیران ارایه گردیده است.

کلمات کلیدی:

رفتار ضدتولید، ماکیاولیسم، ویژگی شغلی، استقلال شغلی، هویت، اهمیت، بازخورد

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/937564>

