

عنوان مقاله:

بررسی همبستگی بین رهبری دانشگاهی و سرمایه اجتماعی کارکنان در دانشگاه علوم پزشکی واحد کرمان

محل انتشار:

فصلنامه مطالعات مدیریت و کارآفرینی، دوره 4، شماره 4 (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 2

نویسندگان:

عباس بابایی نژاد - گروه مدیریت، واحد کرمان، دانشگاه آزاد اسلامی، کرمان، ایران

سهیلا شمس الدینی - گروه مدیریت، واحد کرمان، دانشگاه آزاد اسلامی، کرمان، ایران.

خلاصه مقاله:

تحقیق حاضر به بررسی همبستگی بین رهبری دانشگاهی و سرمایه اجتماعی در دانشگاه علوم پزشکی واحد کرمان میپردازد. جامعه آماری این تحقیق کلیه کارکنان دانشگاه علوم پزشکی واحد کرمان میباشد که تعداد آنها 280 نفر بود که به علت محدود بودن جامعه آماری از روش سرشماری استفاده گردید. ابزار جمعآوری دادهها شامل دو پرسشنامه سرمایه اجتماعی و رهبری دانشگاهی کارکنان میباشد که روایی و پایایی پرسشنامه سرمایه اجتماعی به ترتیب 0/87 و 0/91 و روایی و پایایی پرسشنامه رهبری دانشگاهی 0/86 و 0/86 محاسبه گردید. در تحلیل دادهها از آزمون همبستگی پیرسون و اسپیرمن و نیز رگرسیون استفاده شد. بر اساس نتایج حاصل از آزمون همبستگی، ضریب همبستگی پیرسن برابر 0/687 و ضریب همبستگی اسپیرمن برابر 0/607 است که نشاندهنده این است بین رهبری دانشگاهی و سرمایه اجتماعی رابطه معنیداری وجود دارد.

کلمات کلیدی:

رهبری، رهبری دانشگاهی، سرمایه اجتماعی، دانشگاه علوم پزشکی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/937567>

