

عنوان مقاله:

تحلیل علی عوامل موثر بر بهره وری نیروی انسانی با استفاده از رویکرد پویایی شناسی سیستم (مورد مطالعه: صنعت فرش دستباف)

محل انتشار:

چهارمین کنفرانس بین المللی مدیریت صنعتی (سال: 1398)

تعداد صفحات اصل مقاله: 13

نویسندگان:

شیما مروت پور - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت تکنولوژی گرایش سیاستهای تحقیق و توسعه دانشگاه آزاد اسلامی تهران جنوب

محمد علی افشار کاظمی - عضو هیات علمی دانشگاه آزاد اسلامی واحد تهران مرکز

خلاصه مقاله:

فرش ایرانی به عنوان محصول هنر و صنعت سابقه ای بسیار طولانی در تاریخ ایران و سهم قابل توجهی در صادرات غیر نفتی دارد. اما در حال حاضر شاهد بروز مشکلات و نارسایی های متعدد در انطباق با شرایط نوین بازارهای بین المللی و کسب موقعیت در خور شأن مقام خود است. نیروی انسانی بافنده یکی از نهاده های مهم تولید در این صنعت را تشکیل میدهد. از این رو با توجه و نگرش علمی به بافندگان فرش دستباف و بهبود بهره وری نیروی انسانی بافنده به عنوان مهمترین منبع فرآیند تولید فرش دستباف می توان گام بلندی در جهت رسیدن به رشد اقتصادی و اهداف بلند مدت کشور برداشت. در این پژوهش با استفاده از متدولوژی سیستم دینامیک، مدل جدیدی ارائه گردید که در آن به صورت جامع، بهره وری نیروی انسانی مورد بررسی قرار گرفته و روابط بین آنها شناسایی شد. مدل ارائه شده در این تحقیق در قالب حلقه های علت و معلولی چگونگی تاثیرگذاری متغیرهای مدل را بر یکدیگر را نشان می دهد. در این مدلسازی به مدیران بخصوص حیطه مرتبط با فرش دستباف کمک می کند درک بهتری از عوامل موثر بر بهره وری نیروی انسانی که بصورت پویا بر هم تاثیر دارند داشته باشند. به این معنا که تمامی متغیرها در بهره وری نیروی انسانی در صنعت فرش نقش بسزایی دارند و تصمیم گیرنده را قادر به برگزیدن دسته عوامل مرتبط موثر به منظور دستیابی به استراتژی های کارآمد می نماید.

کلمات کلیدی:

پویایی شناسی سیستمی، بهره وری، فرش دستباف، بهره وری نیروی انسانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/937917>

