

## عنوان مقاله:

رهبری پایدار

## محل انتشار:

چهارمین کنفرانس بین المللی مدیریت صنعتی (سال: 1398)

تعداد صفحات اصل مقاله: 7

## نویسندگان:

فاطمه طاهرپور - استادیار دانشکده علوم تربیتی و روانشناسی دانشگاه بیرجند

حجت ناصحیان - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت آموزشی دانشگاه بیرجند

## خلاصه مقاله:

توسعه پایدار یکی از مفاهیم نوظهور است. چالش های پیچیده توسعه پایدار امروزه نیازمند دیدگاه کاملا گسترده رهبری است. معضلات رهبری در این زمان پیچیده تر و چالش برانگیزتر شده اند زیرا اقدامات و واکنش های متناقض در حوزه تحولات اخیر وجود دارد. در یک جامعه جهانی، رهبران متوجه می شوند که فرهنگ های مختلف در ترکیب سازمانی به وجود می آیند و به نوعی امر رهبری را با مشکل مواجه می سازد و دیگر نمی توانند به موفقیت های گذشته وابسته باشند و راه حل هایی برای مشکلات امروزی فراهم کنند، رهبری در عصر جدید و با وجود پیچیدگی های دنیای فرامدرن، نیازمند نگاه جدید و جامع و تحول آفرین به سازمان است تا در پرتو آن بتواند رشد فردی و گروهی و سازمانی را به همراه داشته باشد. رهبری در دنیای جدید به صورت رهبری پایدار مطرح می شود. رهبری پایدار تضمین کننده این موضوع است که از تمام گونه های موجود در زمین به عنوان وسیله ای در جهت حفظ سازمان استفاده می کند. هدف مقاله، ایجاد یک درک روشنی از ماهیت رهبری پایدار است و برجسته کردن ارزشها و مزایای رهبری پایدار است تا بتوان آن را با رهبران سازمان تطبیق داد. با ارائه مفاهیم نظری رهبری پایدار تلاش بر این است که بر کاربست رهبری پایدار به عنوان عامل محرک در سازمان ها برای دستیابی به پایداری تاکید شود.

## کلمات کلیدی:

پایداری، رهبری، رهبری پایدار

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/938048>

