

## عنوان مقاله:

یک مدل بر پایه رگرسیون چندمتغیره جهت شناسایی عوامل موثر، اندازه گیری و بهبود بهره وری کارکنان دانشی حوزه مهندسی

## محل انتشار:

چهارمین کنفرانس بین المللی مدیریت صنعتی (سال: 1398)

تعداد صفحات اصل مقاله: 18

## نویسندگان:

ریحانه صیادی نژاد - دانشجوی کارشناسی ارشد، گروه مهندسی مالی، دانشکده مهندسی صنایع و سیستم های مدیریت، دانشگاه صنعتی امیرکبیر، تهران، ایران

علی محمد کیمیگری - دانشیار، گروه مهندسی مالی، دانشکده مهندسی صنایع و سیستم های مدیریت، دانشگاه صنعتی امیرکبیر، تهران، ایران

## خلاصه مقاله:

نیروی انسانی در هر سازمان به عنوان یکی از ارزشمندترین سرمایه های فکری سازمان محسوب می شود، میزان اثربخشی و بهره وری آنها نیز در ارتباط مستقیم با رسیدن سازمان به اهداف می باشد و در صورتی که نیروی انسانی از مهارت ویژه و مهم در یک سازمان برخوردار باشد، ارزش و اهمیت این عنصر سازمانی مضاعف می شود که این به وسیله ی دانش کاربردی نهفته در ذهن کارکنان دانشی سازمان است به طوری که رشد و کمال در سازمانها به استفاده بهینه از این دانش کاربردی بستگی دارد. لذا برای مدیریت بهینه سازمان توجه به کارکنان دانشی که دارای دانش کاربردی سازمان هستند، اهمیت زیادی می یابد و مدیریت باید راهکارهای مناسب جهت تشخیص عوامل موثر بهره وری کارکنان دانشی و همچنین افزایش بهره وری در سازمان تعریف و اجرا نماید. در این پژوهش یک مدل رگرسیون چندمتغیره جهت شناسایی عوامل موثر و بررسی تاثیر آنها بر بهره وری کارکنان دانشی حوزه مهندسی با استفاده از نرم افزار ایویوز ارائه شده است. ابتدا عوامل موثر بر بهره وری کارکنان دانشی حوزه مهندسی در شرکت تامین قطعات ایرانخودرو (ساپکو) را شناسایی کرده سپس با استفاده از پرسشنامه و مصاحبه حضوری به جمع آوری اطلاعات مورد نیاز از مهندسان شرکت پرداخته شده است. با استفاده از تحلیل حساسیت معیارها، معیارهایی را که توجه به آنها تاثیر بیشتری بر افزایش بهره وری شرکت مذکور دارد شناسایی و بهره وری کارکنان دانشی حوزه مهندسی در یک سطح مشخص اندازه گیری و سپس جهت افزایش بهره وری شرکت به ارائه راهکارهای مورد نیاز پرداخته شده است.

## کلمات کلیدی:

بهره وری کارکنان دانشی، کارکنان دانشی حوزه مهندسی، بهبود بهره وری، رگرسیون چندمتغیره، نرم افزار ایویوز

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/938063>

