

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر عوامل کلیدی بر رضایت شغلی مدیران مراکز علمی - پژوهشی کشور و به تبع آن بر عملکرد سازمان (مطالعه موردی: مدیران دانشگاه آزاد اسلامی واحد علوم و تحقیقات تهران)

محل انتشار:

چهارمین کنفرانس بین المللی مدیریت صنعتی (سال: 1398)

تعداد صفحات اصل مقاله: 17

نویسندگان:

احسان احد مطلق - استادیار گروه مدیریت بازرگانی دانشگاه پیام نور تهران

الهام ظفری - ارشد گروه مدیریت بازرگانی دانشگاه پیام نور تهران

خلاصه مقاله:

نیروی انسانی ارزشمندترین و مهمترین عامل در سازمان محسوب می شود، کلیه کارکنان شاغل در سازمان اعم از مدیران عالی، مدیران میانی، سرپرستان، کارشناسان ارشد، مدیران عملیاتی و... را در سطوح مختلف شغلی دربرمی گیرد و اشتغال از جمله مسائلی است که همیشه دولت ها و ملت ها را به خود مشغول داشته است. آنچه همواره مورد توجه اندیشمندان علوم اجتماعی و مدیریت بوده رضایت شغلی افراد و آثار رضایت در روحیه آنها و بازدهی کارشان و افزایش عملکرد سازمان می باشد. این مطالعه از انواع تحقیقات کمی است و روش تحقیق توصیفی و کاربردی و توصیفی پیمایشی می باشد. جهت جمع آوری اطلاعات از روش کتابخانه ای و میدانی استفاده شده است. ابزار گردآوری داده ها پرسشنامه می باشد؛ حجم نمونه به دست آمده جهت مطالعه یا جامعه آماری مورد مطالعه 152 نفر می باشد. در انجام تحقیق چون احتمال این مورد وجود داشت که تمامی پرسشنامه ها تکمیل نگردند لذا 170 پرسشنامه در بین جامعه آماری مورد مطالعه پخش گردید و در پایان دقیقا تعداد 150 پرسشنامه مورد تایید قرار گرفته و جمع آوری گردید. برای تجزیه و تحلیل داده ها از نرم افزار SPSS استفاده شد. نتایج حاصل از آزمون فرضیات از شش فرضیه مطرح شده فرضیه اول، دوم، سوم، چهارم و پنجم تحقیق مورد تایید قرار گرفت. یعنی عوامل فیزیکی محیط کار و عوامل مدیریتی شغل و عوامل ساختاری شغل و عوامل رفاهی شغل و عوامل آموزشی شغل بر افزایش رضایت شغلی مدیران و به تبع آن عملکرد سازمان تاثیر مثبت و معناداری دارند.

کلمات کلیدی:

شرایط فیزیکی محیط کار، جنبه مدیریتی شغل، جنبه ساختاری شغل، جنبه آموزشی شغل، جنبه رفاهی شغل

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/938069>

