

عنوان مقاله:

تبیین تاثیر ابعاد عدالت سازمانی بر ظرفیت نوآوری با تاکید بر نقش میانجی تسهیم دانش مورد مطالعه: دانشگاه علوم پزشکی بیرجند

محل انتشار:

فصلنامه مطالعات مدیریت دولتی ایران، دوره 1، شماره 1 (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 19

نویسندگان:

طیبه عباسی - استادیار مدیریت دولتی، دانشکده مدیریت دانشگاه تهران، تهران، ایران.

محمد ابویی اردکان - دانشیار مدیریت دولتی، دانشکده مدیریت دانشگاه تهران، تهران، ایران.

زهرا دستی گردی - کارشناس ارشد مدیریت دولتی، دانشکده مدیریت دانشگاه تهران، تهران، ایران.

خلاصه مقاله:

پژوهش حاضر با هدف بررسی تاثیر ابعاد عدالت سازمانی و تسهیم دانش بر ظرفیت نوآوری در دانشگاه علوم پزشکی بیرجند انجام شده است. این پژوهش از لحاظ هدف، کاربردی و از حیث روش شناسی، توصیفی-همبستگی می باشد. جامعه آماری، کارکنان دانشگاه علوم پزشکی بیرجند بوده که با استفاده از روش نمونه گیری تصادفی ساده انتخاب شده اند. برای جمع آوری داده های مورد نیاز پژوهش از ابزار پرسشنامه استفاده شده است. تحلیل داده ها و آزمون فرضیات پژوهش با استفاده از مدل معادلات ساختاری و نرم افزار لیزرل انجام شده است. یافته های پژوهش حاکی از این است که بین عدالت سازمانی و تسهیم دانش، و عدالت سازمانی و ظرفیت نوآوری رابطه مستقیم و معناداری وجود دارد. با وجود این، یافته های پژوهش بر ارتباط بین تسهیم دانش بر ظرفیت نوآوری تاکید نمی کند. همچنین، از بین ابعاد عدالت سازمانی، عدالت مراوده ای و رویه ای تاثیر مثبت و عدالت توزیعی اثر نسبتا کمی بر تسهیم دانش (بعد دریافت و ارائه دانش) دارد.

کلمات کلیدی:

تسهیم دانش؛ ظرفیت نوآوری؛ عدالت سازمانی، دانشگاه علوم پزشکی بیرجند

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/938173>

