

عنوان مقاله:

آموزش مدیریت منابع انسانی سبز

محل انتشار:

نخستین کنفرانس ملی علوم انسانی و توسعه (سال: 1398)

تعداد صفحات اصل مقاله: 6

نویسندگان:

زهرا علی پورترتبی - دانشجوی دکتری مدیریت آموزشی، گروه علوم تربیتی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد بجنورد، بجنورد، ایران

محبوبه سلیمان پور عمران - استادیار گروه علوم تربیتی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد بجنورد، بجنورد، ایران

خلاصه مقاله:

با توجه به جایگاه مهم محیط زیست در توسعه پایدار و اهمیت دادن به آن در همه زمینه ها، واحد مدیریت منابع انسانی هم باید هم گام با سایر علوم پیش رود و روش های نوین را جایگزین روش های سنتی کند و در حقیقت مدیریت این واحد باید توسعه منابع انسانی را بر محور حفاظت از محیط زیست به سمت توسعه پایدار سوق دهد. و بزودی شاهد خواهیم بود اگر سازمانی خود را با این تغییرات همراه نسازد ادامه رقابت در دنیای فعلی را نخواهند داشت زیرا رویکرد پایدار به منابع انسانی خواهان پیوند بین مدیریت منابع انسانی و پایداری سازمان است و این مهم با مدیریت منابع انسانی سبز حاصل خواهد شد. مدیریت منابع انسانی سبز نگرشی استراتژیک و یکپارچه به مدیریت با ارزش ترین دارایی های شرکت یعنی کارکنانی که در آن کار می کنند چه به صورت فردی و چه در قالب گروهی، در تحقیق اهداف سازمان، سهم اند، با نگاه ویژه به محیط زیست است

کلمات کلیدی:

محیط زیست، منابع انسانی، منابع انسانی سبز

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/938591>

